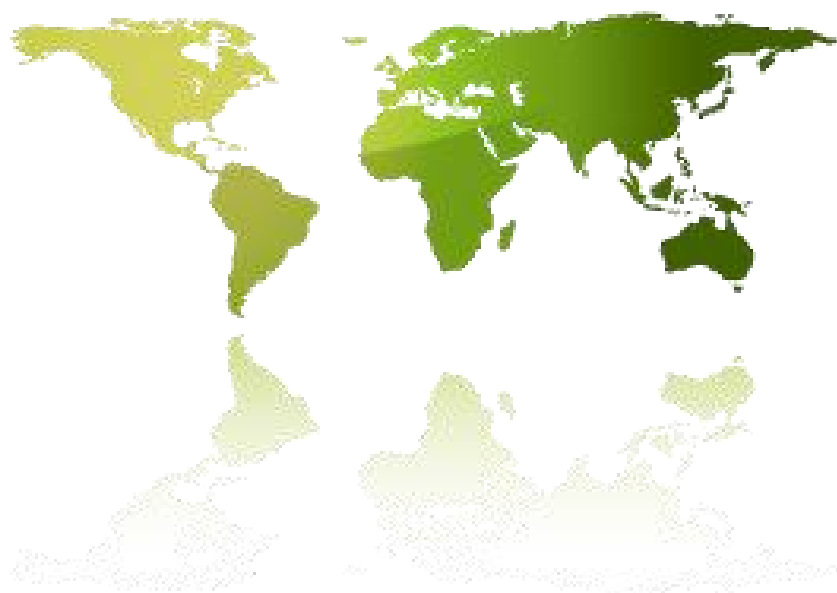




# 中国化学工程第十一建设有限公司

## 社会责任报告

( 2017-2018 )



# 关于本报告

本报告阐述了中国化学工程第十一建设有限公司在 2017-2018 年实现自身发展的同时，积极履行社会责任的具体情况，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。

## 一、时间范围

本报告是中国化学工程第十一建设有限公司发布的首份社会责任报告，报告时间范围为 2017 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

## 二、组织范围

以中国化学工程第十一建设有限公司为主体，涵盖下属各分公司、子公司，为便于表达，在本报告中有时也以“十一化建”、“公司”或“我们”表述。

## 三、发布周期

中国化学工程第十一建设有限公司社会责任报告为 2 年度报告。

## 四、数据说明

本报告所引用的数据，均来自于公司正式文件、统计报告或公开文件。

## 五、参考标准

全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准（简体中文版）》，  
国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》；

联合国全球契约十项原则；

中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0）。

## 六、可靠性保证

本公司总经理及全体管理人员保证, 本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏, 并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

## 七、联络方式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布, 欲获取报告电子版, 请登录中国化学工程第十一建设有限公司官方网站 [www.eleco.com.cn](http://www.eleco.com.cn) 下载。

联系人: 谢君强

地址: 河南省开封市汴京大道 53 号

邮编: 475002

传真: 0371-22906666

邮箱: [eleco@eleco.com.cn](mailto:eleco@eleco.com.cn)

# 目 录

|                 |      |
|-----------------|------|
| 第一章 关于我们        | 3    |
| 一、公司介绍          | 3    |
| 二、企业文化          | 3    |
| 三、公司治理          | 4    |
| 四、公司加入的行业协会     | 5    |
| 五、获得的荣誉         | 5    |
| 第二章 责任管理，提升履责绩效 | 9    |
| 一、责任理念与管理推进     | 9    |
| 二、责任重点议题        | 11   |
| 三、诚信合规经营        | 11   |
| 第三章 做优做强，科学稳健发展 | 22   |
| 一、业绩发展          | 22   |
| 二、供应商管理         | 25   |
| 三、采购人员培训        | 27   |
| 第四章 绿色前行，助推生态安全 | 28   |
| 一、安全生产          | 28   |
| 二、职业健康          | 32   |
| 三、环保与节能减排       | 34   |
| 1. 生产节能         | 35   |
| 2. 办公室节能        | 37   |
| 3. 应急准备与响应      | 38   |
| 4. 环境绩效         | 39   |
| 第五章 携手同行，实现价值共赢 | 42   |
| 一、服务广受业内认可      | 42   |
| 二、品质优先          | 42   |
| 三、保障信息安全        | 47   |
| 四、参与公益慈善，回报社会   | 47   |
| 第六章 以人为本，促进员工成长 | 49   |
| 一、平等雇佣，保护权益     | 49   |
| 二、薪酬福利          | 4953 |
| 三、民主管理          | 57   |
| 四、职业发展          | 58   |
| 五、人文关怀          | 63   |
| GRI 指标索引        | 71   |
| 联合国全球契约十项原则对照表  | 78   |
| 意见反馈表（国际市场部）    | 79   |



## 董事长致辞：



中国化学工程第十一建设有限公司，为国务院国资委管理的中国化学工程集团公司直属企业。历经五十余年的发展，公司立足国内、面向世界，十一化建人以海纳百川之胸襟，广泛涉足国际国内工程项目建设；以强劲的专业技术能力，打造工程建设的强势技术；以激情与睿智，不断创造客户的新价值；在国内国外的工程项目建设中，留下了十一化建人坚实的足迹和辛勤的汗水，以优质的服务和良好的信誉，赢得了海内外广大客户的广泛认可。

国际化经营、现代化管理、专业化施工和诚挚互信、合作共赢的理念，是我们坚持不懈的目标。我坚信，有您的支持与帮助，我们一定会携手共创更加美好的明天！

**我们的经营理念 “责任、创新、诚信、共赢”**

**我们的服务理念 “您的目标、我的方向”**

**我们的企业精神 “团结、拼搏、求实、创新”**

**我们的企业宗旨 “共筑永恒，演绎未来”**

董事长、党委书记

教授级高级工程师

享受国务院特殊津贴专家

A stylized handwritten signature in black ink, appearing to read '李明' (Li Ming).



## 第一章 关于我们

### 一、公司介绍

中国化学工程第十一建设有限公司（ELECO）公司成立于 1962 年，注册资本金 7 亿元，国家高新技术企业，全国“五一劳动奖状”企业。公司位于八朝古都开封，现有员工 4318 人，具有石油化工、建筑、机电、电力（二级）、市政等工程施工总承包一级资质和钢构、消防、环保（三级）等专业承包一级资质，并具有直接对外经营权。同时拥有压力容器制造、特种设备安装改造维修、无损检测等各项业务资质。施工足迹遍布国内及国外 30 余个国家，先后承建各类大中型项目千余项。荣获“中国建筑工程鲁班奖”6 项，国家优质工程奖 21 项、新中国成立 60 周年百项经典精品工程 3 项、全国用户满意工程 5 项、省优、部优工程 100 余项；相继荣获“全国先进建筑企业”、“全国用户满意施工企业”、“全国守合同重信用企业”、“全国安康杯竞赛示范单位”、“全国实施卓越绩效模式先进企业”等 300 余项荣誉。

公司以科技为先导，不断提升创新发展能力，取得国家级工法 4 个，部级工法 21 个，部级以上科技创新成果 17 项，专利 128 项。施工技术 in 石油化工领域处于领先水平。

### 二、企业文化

**企 业 愿 景:** 建设具有国际竞争力的一流卓越绩效企业

**企 业 宗 旨:** 共筑永恒、演绎未来

**企业精神:** 团结、拼搏、求实、创新

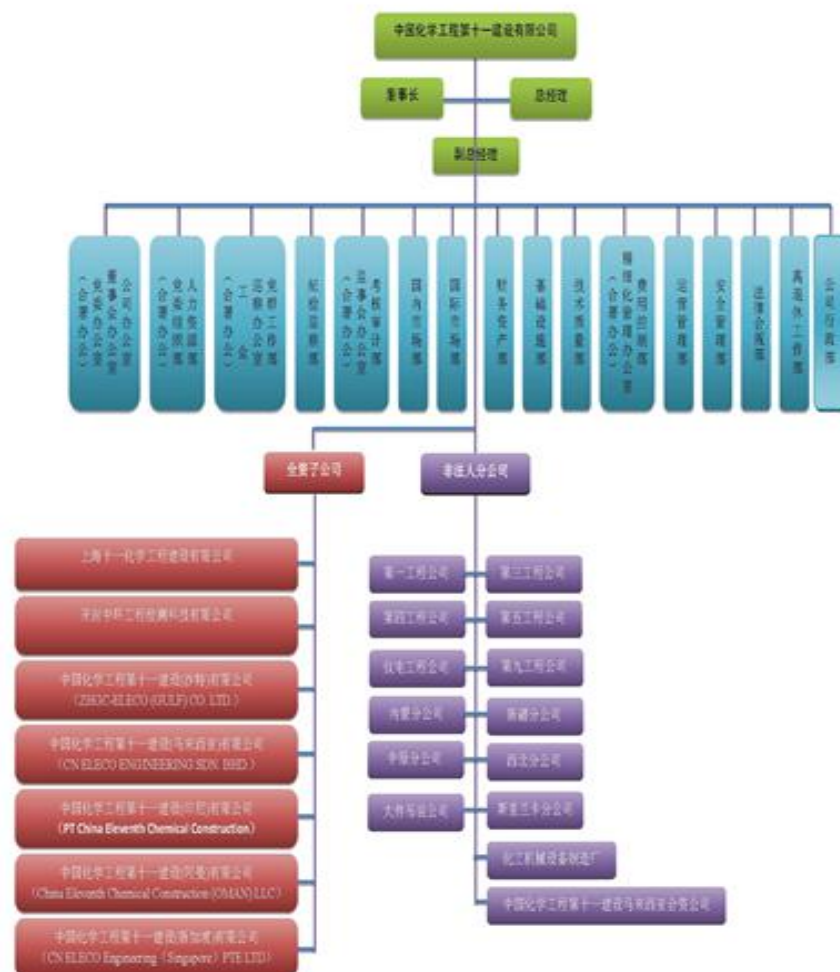
**服务理念:** 您的目标、我的方向

**经营理念:** 责任、创新、诚信、共赢

### 三、公司治理

公司按照国家以及有关法律法规的要求，结合企业发展，建立较为完整的与公司特点相适应的规章制度体系，持续改善公司组织结构、流程和考核机制确保公司战略平稳实施。参见公司组织机构图：

管理层级





#### 四、公司加入的行业协会

| 组织名称       | 治理职能 |
|------------|------|
| 中国化工施工企业协会 | 理事会  |
| 中国施工企业管理协会 | 会员单位 |
| 中国建筑业协会    | 会员单位 |
| 中国对外承包工程商会 | 会员单位 |
| 中国工程建设焊接协会 | 会员单位 |
| 开封市质量协会    | 会员单位 |
| 开封市建筑业协会   | 会员单位 |
| 开封市企业家联合会  | 会员单位 |

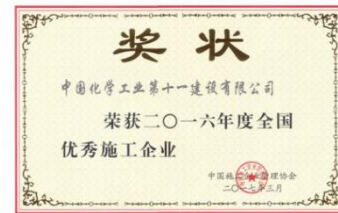
#### 五、获得的荣誉

##### 公司获奖情况一览

| 获奖时间     | 企业荣誉           | 颁奖单位                    |
|----------|----------------|-------------------------|
| 2018. 11 | 中国工程建设诚信典型企业   | 中国施工企业管理协会              |
| 2018. 02 | 化工工程建设优秀企业     | 中国化工施工企业协会              |
| 2018. 10 | 精品工程先进单位       | 中国化工施工企业协会              |
| 2018. 11 | 企业信用 AAA 级     | 中国施工企业管理协会              |
| 2017. 10 | 2800 万安全人工时    | 中国化工施工企业协会              |
| 2017. 03 | 全国优秀施工企业       | 中国化工施工企业协会              |
| 2015. 10 | 中国工程建设诚信典型企业   | 中国施工企业管理协会              |
| 2015     | 全国实施卓越绩效模式先进企业 | 中国质量协会                  |
| 2015. 10 | 企业信用 AAA 级     | 中国施工企业管理协会              |
| 2015. 10 | 中国工程建设诚信典型企业   | 中国施工企业管理协会              |
| 2014. 04 | 全国五一劳动企业       | 中华全国总工会                 |
| 2014. 08 | 守合同重信用企业       | 河南省工商行政管理局              |
| 2014. 09 | 守合同重信用企业       | 开封市工商行政管理局<br>开封市合同协会   |
| 2014. 04 | 全国“安康杯”示范单位    | 中华全国总工会<br>国家安全生产监督管理总局 |
| 2014. 06 | 市长质量奖          | 开封市人民政府                 |
| 2013. 10 | 国家火炬计划高新技术企业   | 科技部火炬高技术产业开发中心          |

|          |                    |                                            |
|----------|--------------------|--------------------------------------------|
| 2014. 07 | 高新技术企业             | 河南省科学技术厅<br>河南省财政厅<br>河南省国家税务局<br>河南省地方税务局 |
| 2013. 03 | 全国优秀施工企业           | 中国建筑业协会                                    |
| 2012. 12 | 创建鲁班奖工程突出贡献奖（铜奖）   | 中国建筑业协会                                    |
| 2012. 10 | 技术创新先进企业           | 中国施工企业管理协会                                 |
| 2012. 04 | 化工行业创优质工程先进单位      | 全国化工工程质量奖审定委员会                             |
| 2011. 10 | 全国建筑业先进企业          | 中国建筑业协会                                    |
| 2009. 12 | 全国工程建设质量管理优秀企业     | 中国建筑业协会                                    |
| 2009. 11 | 中国建筑业 500 强企业      | 国家统计局固定资产投资统计司                             |
| 2010. 03 | 河南省建筑安全先进企业        | 河南省建筑业协会                                   |
| 2007. 11 | 创鲁班奖工程特别荣誉企业       | 中国建筑业协会                                    |
| 2008. 12 | 创优质工程先进单位          | 全国化工工程建设质量奖审定委员会                           |
| 2009. 01 | “安康杯” 优胜企业         | 中华全国总工会<br>国家安全生产监督管理总局                    |
| 2007. 03 | 全国优秀施工企业           | 中国施工企业管理协会                                 |
| 2007. 04 | 守合同重信用证书           | 河南省工商行政管理局<br>河南省合同管理协会                    |
| 2007. 01 | 2006 年度最具成长性企业     | 中国企业联合会<br>中国企业家协会                         |
| 2006. 11 | 中国工程建设社会信用 AAA 级企业 | 中国工程建设社会信用管理委员会                            |
| 2006. 07 | “十五” 全国建筑业技术创新先进企业 | 中华人民共和国建设部                                 |
| 2006. 03 | 全国用户满意施工企业         | 中国施工企业管理协会<br>工程建设用户工作委员会                  |
| 2004. 03 | 国家合同守重信用企业         | 国家工商行政管理总局                                 |





## 六、加入联合国全球契约组织

全球契约在人权、劳工、环境和反腐败方面的十项原则享有全球共识，这些原则来源于：

《世界人权宣言》《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》《关于环境与发展的里约宣言》《联合国反腐败公约》。



### China Eleventh Chemical Construction Co., Ltd.

Overview

Contacts

Comments

Edit your organization's profile

Organization Details

|                      |                |
|----------------------|----------------|
| Participant ID       | 136393         |
| Status               | Active         |
| Relationship Manager | Ms. Amira Alfa |
| Participant since    | 2019-07-09     |
| COP Due Date         | 2020-07-09     |
| Organization Type    | Company        |

Contact Information

|                         |              |
|-------------------------|--------------|
| Highest Level Executive | Mr. Shiju Li |
| Contact Point           | Mr. Peng Li  |

Exclusionary Criteria

|                        |    |
|------------------------|----|
| Revenue from tobacco   | No |
| Revenue from landmines | No |



## 第二章 责任管理，提升履责绩效

### 一、责任理念与管理推进

#### 1、综合治理及信息收集反馈管理工作

在市、区综治委指导下，认真贯彻落实上级有关社会治安综合治理工作方针，紧紧围绕安全生产、经济建设这个中心，狠抓基层基础工作，按照“谁主管、谁负责”的原则，不断加大社会治安综合治理工作力度，较好地发挥了公司各部门齐抓共管的效果，为社会安定和公司的经济建设做出了积极贡献。

#### 2、武装民兵应急反应及人民防空管理工作

公司按照顺河回族区武装部的要求，成立了 40 人的基干民兵防化保障连，科学组织，强化训练，保障有力，反应迅速，圆满的完成了区武装部的作训任务。开封市人民防空办公室在我公司专设了人民防空通信警报系统，公司设专人专岗负责管理维护该套系统，警报信号发放。为军民共建，巩固国防，履行了央企责任，展现了央企风采。

#### 3、黄河防汛和城市防汛管理工作

开封市是全国重要的防汛城市之一，黄河安危，事关大局。根据开封市人民政府的要求，我公司认真贯彻落实市政府防汛安排，成立了以公司党委书记，董事长李石聚为指挥长的防汛指挥部，以公司 40 名基干民兵为骨干的防汛应急队伍，科学制定防汛预案，储备防汛物资，为预防黄河发生特大险情，保障全市人民的生命财产安全，



发挥了央企主力军的作用。“交付价值，建设未来”源于中国化学的使命与企业特色，也是公司的社会责任观。我们交付的不仅是面向业主的精品工程，更是经济环境和社会综合价值。我们建设的不仅是满足当今需求的工程，更是符合可持续发展理念的未来。

### **社会责任目标：**

发展及实施控制措施，尽最大可能进行劳动者关怀、消费者满意、社会公益和环境保护。

### **社会责任指标：**

童工录用率为零，职工安全培训率 100%，社会福利覆盖率 100%，职业健康体检率 100%，不正当得利为零。

### **社会责任承诺：**

公司始终把全球的社会责任作为战略目标，一如既往践行社会责任管理理念；社会责任指南及适用的法律法规，全面履行联合国《全球契约》十项原则、通过建立规范社会责任管理体系，发展和实施社会责任标准，促进员工工作条件的改善和增进劳资双方的理解，并持续改进社会责任的管理。

根据公司发展战略和经营重点，定义出公司的社会责任议题，完成了社会责任实质性议题。

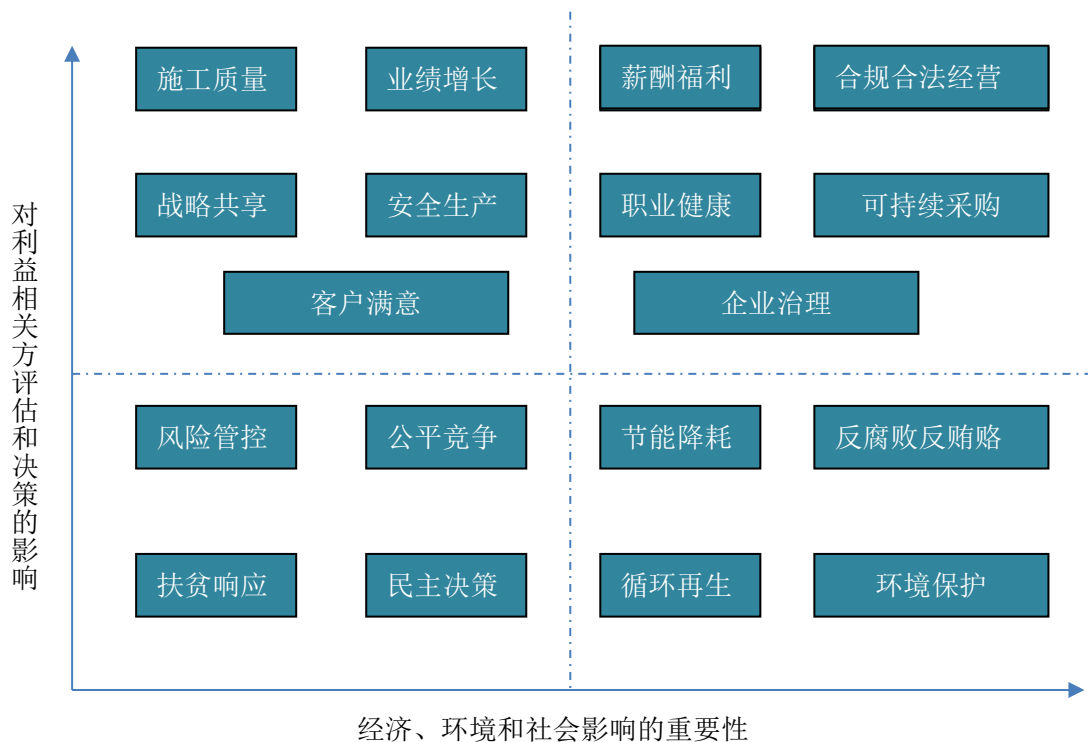
## 公司社会责任管理体系组织结构：

公司党委会、董事会、监事会、总经理办公会作为战略决策层，依照职责权限审核批准公司社会责任体系制度；公司职能部室依照职责拟定社会责任体系制度，并督促指导落实；公司下属分、子公司作为执行层，负责社会责任体系的落实与执行。

## 二、责任重点议题

### 1. 实质性议题

经过分析和研究，我公司根据相关国家政策、行业发展特点等信息，与我们的甲方进行沟通，收集其关注的议题和期望。根据公司发展战略和经营重点，识别出中国化学工程第十一建设有限公司的社会责任议题，对每项议题进行评估和定位，完成社会责任实质性议题的甄选和确定。



## 2.利益相关方参与

积极关注利益方相关需求，是开展社会责任行动的先决条件，我们注重与对利益相关方进行沟通，倾听并回应利益相关方的诉求，认真对待利益相关方的反馈。公司主要利益相关方为政府、客户、员工、环境。下表列出了我公司与不同利益相关方的主要沟通议题及回应方式。

| 利益相关方  | 期望与要求                            | 沟通与回应                                      |
|--------|----------------------------------|--------------------------------------------|
| 政府     | 遵纪守法<br>依法纳税                     | 合规管理<br>执行国家政策<br>接受监管考核<br>完善治理结构<br>主动纳税 |
| 金融机构   | 诚信履约<br>风险防控<br>合作共赢             | 合同执行<br>风险管理<br>战略合作                       |
| 员工     | 共同成长<br>工资与福利保障<br>健康与安全<br>人文关怀 | 职业生涯规划<br>民主沟通<br>培训教育<br>劳动保护             |
| 客户     | 信息透明<br>隐私保护<br>高质量服务<br>高质量产品   | 技术创新<br>合同执行<br>需求调查<br>服务维护<br>精细化管理      |
| 战略合作伙伴 | 合作互赢<br>共谋发展<br>资源共享             | 高层互访<br>定期会议<br>多渠道合作                      |

### 三、诚信合规经营

贯彻落实集团公司《企业主要负责人履行依法治企工作第一责任人职责实施办法》各项要求，成立依法治企工作领导小组，明确组成人员的职责，全面负责公司“七五”普法的组织、协调、指导、检查和考核验收等工作。按照集团公司“七五”普法工作的总体要求，在公司上下范围内开展广泛法治宣传教育活动，切实落实依法治企工作的进行，加强法治建设，取得了一定成效。公司秉持“依法治企”的法治信念，将法治工作融入到公司日常的工作运转中。

不断深化法律纠纷管理方法和处理模式，2017 年度，公司法律诉讼纠纷较往年增幅较大，涉及标的额 5379.73 万元，通过努力及做工作全年挽回或减少经济损失 2139.55 万元，起诉案件收回欠款 1500 万元；2018 年全年共挽回或避免我公司经济损失 19304.87 万元，起诉案件收回欠款 4170 万元；参与重大经营决策的法律审核，提出法律风险防范意见，降低决策风险，保证公司重大经营决策的顺利实施；制定《工程款拖欠法律纠纷预警管理办法》，对预警机构设置与职责、预警级别与应对、预警启动程序等方面进行了明确的规定，使预警工作的开展做到有章可循；定期发布案例分析报告，以期起到警示、提醒以及修正同样问题的作用。

公司通过 354 家民营企业或直接临时聘用，2017 年、2018 年分别解决了 9311 名和 15400 名农民工就业问题，杜绝使用童工，监管督促农民工工资发放到位，或经民营企业委托后将公司工资直接发放给农民工银行账户，没有拖欠农民工工资，也没有出现诉讼、纠纷。



注重过程控制，严格对合同进行审核把关。对各单位提交的各类合同 100%进行了法律审查。建立各类合同台账，及时输入综合信息化系统。严格盖章审核，确认流程审批结束后是否按审核意见修改。牵头各主办部门修订了除主合同以外的合同示范文本，在确保公司利益的基础上，合同文本进一步规范。

修订完善 2018 年公司《风险数据库》，得出公司 2018 年公司《风险重要性排序表》以及《前十大重大重要风险》；参与规章制度法律审核，在审核过程中提出合法合规的修正意见，确保风险规避。严格按照规定，从合法性、协调性、操作性、规范性等方面对制度流程进行法律审查，实现企业制度流程法律审核率 100%。

法治工作队伍实力不断提升。充分利用各种学习机会，积极提高法律专业知识水平。同时，积极创造条件参加国家省市地方有关法律专业讲座，扩大与地方同业人员的交流，努力提升知识面和业务水平。

加大法律宣传力度，积极参加国资委组织的法治讲堂、集团公司组织的法治讲座视频会；公司领导利用支部学习带头学习宪法等法律法规，并亲自主讲；对国际市场部、海外分子公司指导学习并发放《一带一路沿线国家法律风险防范指引》系列丛书，加大海外风险防控宣传；收看宪法专题讲座，组织 12.04 宪法日宪法等法律知识全员答题活动，取得了良好的学法知法守法效果，依法治企理念的氛围在公司逐渐形成。

遵纪守法、诚信经营是企业的基本底线。中国化学工程第十一建设有限公司自成立以来，一直严格遵循商业诚信经营原则，遵守法律





法规和商业道德、行为规则的要求,恪守诚信,按时履约;健全合同管理体系和信用建设,履行合同义务,反对不正当竞争及商业腐败现象的发生,及时缴纳税款,承担企业社会责任。公司不仅每年进行内部审计,而且也会请专业的外部机构对公司进行审计,以此对公司的风险进行管控。

对分包单位、供应商等客户也传达公司的价值观和诚信原则。公司内部制定了一系列反腐败、反贿赂相关制度,制定了《公司党员领导干部操办婚丧喜庆事宜管理办法》、《公司深入贯彻落实中央八项规定精神进一步加强作风建设的实施细则》、《公司纪检干部交流委派管理办法》、《公司容错纠错机制管理办法》、《公司领导干部廉政档案管理办法》、《公司运用监督执纪“四种形态”实施办法》、《公司纪委会议事规则》、《纪检监察监督执纪工作规定》等文件制度管理规定。在公司内部《十一化建报》上发布了举报程序,公开设置了举报信箱,鼓励员工之间互相监督,切实防范各类商业腐败行为发生。在与合作伙伴的交往中,我们恪守商业伦理,坚守诚信,履行协议,保护知识产权,反对不正当竞争,回避利益冲突,反对洗钱行为,保守商业秘密,保护信息安全,不做虚假宣传。

公司对腐败和贿赂行为持“零容忍”态度,严密防范和杜绝一切腐败和贿赂行为。在与合作伙伴签署合同时,公司要求所有合作伙伴、主要供应商签署反腐败反贿赂协议或廉洁从业协议。形成内部管理和外部监控相结合的治理体系,将公司的每一位员工都纳入到企业守法合规的内部管控体系中,尤其是领导党员干部,公司三级正职以上领

导干部 2017 年签订党风廉政建设责任书 256 份,2018 年签订 212 份。

公司尊重包括知识产权在内的一切产权,严格执行国家关于产权保护的法律法规和相关政策,杜绝一切侵犯产权的行为。公平地开展市场竞争,明令摒弃串通价格、操纵竞标、掠夺性定价等恶性竞争行为,通过展板宣传、培训、征文等方式使全体员工认识到遵守有关竞争法律法规和进行公平竞争的重要性。



公司召开反腐倡廉宣传教育会议



中国共产党廉洁自律准则



## 联系我们

公司总部: 河南省开封市汴京路53号 邮编: 475002  
 传真: 0086—0371—22955808 电子信箱: eleco@eleco.com.cn  
 公司网页: <http://www.eleco.com.cn/>  
 公司市场开发业务联络方式:  
 公司副总经济师兼市场开发部主任 李鼎  
 电话: 0086—0371—22905255/22905489 手机: 15037802167  
 邮箱: ld@eleco.com.cn  
 公司综合管理业务联络方式:  
 电话: 0371—22905254 赵先生  
 公司纪检监察联络方式:  
 举报电话: 0371-22905119 王先生  
 邮箱: inspect@eleco.com.cn

公司报纸和网站的举报投诉渠道



## 2018 年十一公司廉洁从业承诺书

我已认真学习了《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《员工手册》及公司相关管理规定，知悉应该遵守的纪律和承担的责任，本人郑重承诺：

一、严格遵守党的纪律、国家法律法规和公司各项规章制度，认真践行员工行为规范和廉洁从业各项规定，保证自身和所管辖员工不出现重大违规违纪违法行为，做到依法从业、诚实守信和廉洁自律。

二、严格执行“三重一大”决策制度，不违反公司决策原则和程序决定经营管理的重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额资金使用，不滥用职权。

三、忠实履行岗位职责，不利用职权和职务上的影响谋取不正当利益以及损害公司利益。

四、正确行使公司经营权，不在公司经营管理和招标投标活动中发生违规违纪违法行为，不私自从事营利性活动。

五、严格遵守公司组织人事管理相关制度，关心员工生活，维护员工利益，任人唯贤，不利用职务上的便利为本人或小团体谋取不正当利益。

六、不以权谋私，不利用职权从事有偿中介服务；不利用职权和工作便利为亲属和特定关系人谋取利益。

七、坚决抵制商业贿赂，不收受任何业务关联单位的财

务；对于难于拒收的现金、有价证券、贵重物品等，按照有关规定如实上交公司。

八、遵守公司保密规定，不利用公司商业秘密和业务渠道为本人或他人从事牟利活动；个人及下属不得以任何方式泄露所接触或知悉的公司商业秘密。

九、坚持实事求是，不在经营生产活动中弄虚作假。不假公济私、化公为私，不侵害国家、公司、员工的合法权益。

十、加强作风建设，严格遵守中央“八项规定”精神及反对“四风”等规定，注重自身修养，坚持勤俭节约，不从事有悖社会公德的活动。

以上承诺接受公司和广大员工的监督。

如违反承诺，本人愿意接受公司的处理和纪律处分，承担违约责任和法律后果。

承诺人单位：

承诺人签字：

职务：

2018 年 02 月 08 日

## 公司领导干部廉洁从业承诺书

中国化学工程第十一建设有限公司

党风廉政建设责任书

(2019 年度)

主管单位：中国化学工程  
第十一建设有限公司

责任人：

责任单位：公司人力资源部

责任人：

2019 年 2 月

## 公司党风廉政建设责任书

## 会议签到表

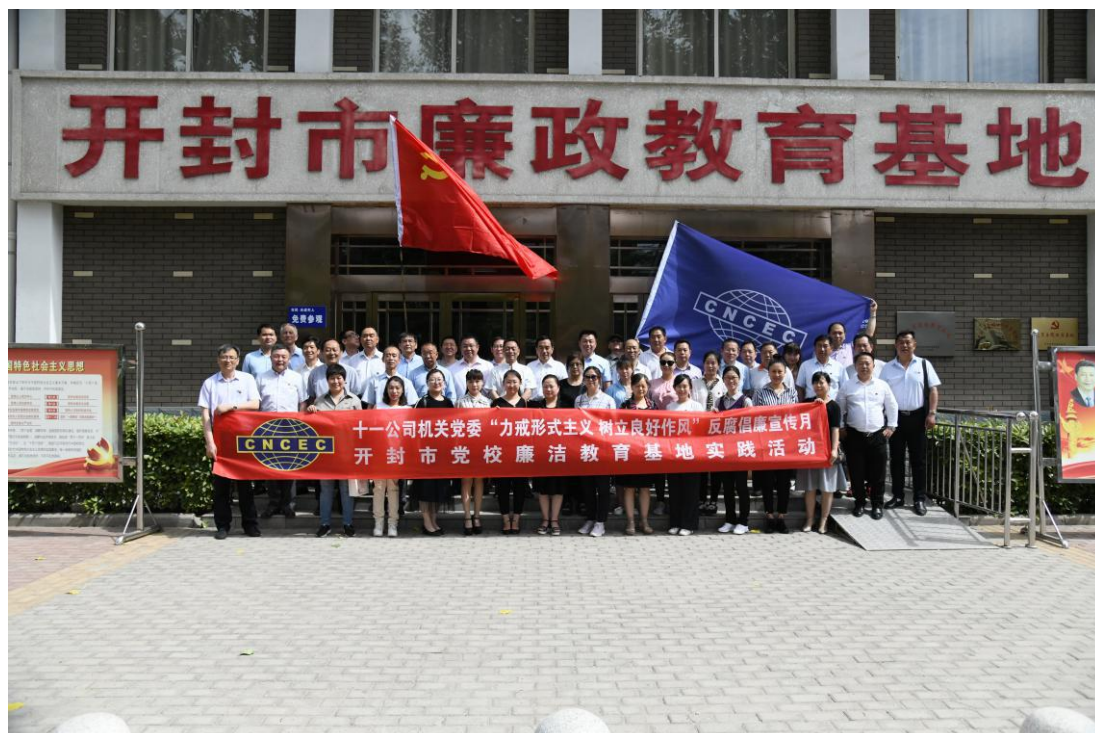
组织单位：十一公司纪委监督部

|      |    |                 |    |      |    |            |    |
|------|----|-----------------|----|------|----|------------|----|
| 会议地点 |    | 公司二楼第四会议室       |    | 会议时间 |    | 2018年9月20日 |    |
| 会议名称 |    | 学习《中国共产党纪律处分条例》 |    |      |    |            |    |
| 序号   | 单位 | 参会人员            | 备注 | 序号   | 单位 | 参会人员       | 备注 |
| 1    |    | 赵国芳             |    | 16   |    | 侯兵         |    |
| 2    |    | 李松              |    | 17   |    | 刘强斌        |    |
| 3    |    | 陈平              |    | 18   |    | 杨书         |    |
| 4    |    | 王平              |    | 19   |    | 李勇         |    |
| 5    |    | 刘永胜             |    | 20   |    | 王琦         |    |
| 6    |    | 刘永梅             |    | 21   |    | 李永         |    |
| 7    |    | 王平              |    | 22   |    | 王咏梅        |    |
| 8    |    | 田永胜             |    | 23   |    | 董向东        |    |
| 9    |    |                 |    | 24   |    | 房媛         |    |
| 10   |    |                 |    | 25   |    | 刘永         |    |
| 11   |    |                 |    | 26   |    | 刘永         |    |
| 12   |    |                 |    | 27   |    | 张利         |    |
| 13   |    |                 |    | 28   |    |            |    |
| 14   |    |                 |    | 29   |    |            |    |
| 15   |    |                 |    | 30   |    |            |    |

公司学习《中国共产党纪律处分条例》会议签到







公司机关党委到开封市廉政教育基地实践活动

#### 2017-2018 年中国化学工程第十一建设有限公司商业道德绩效统计

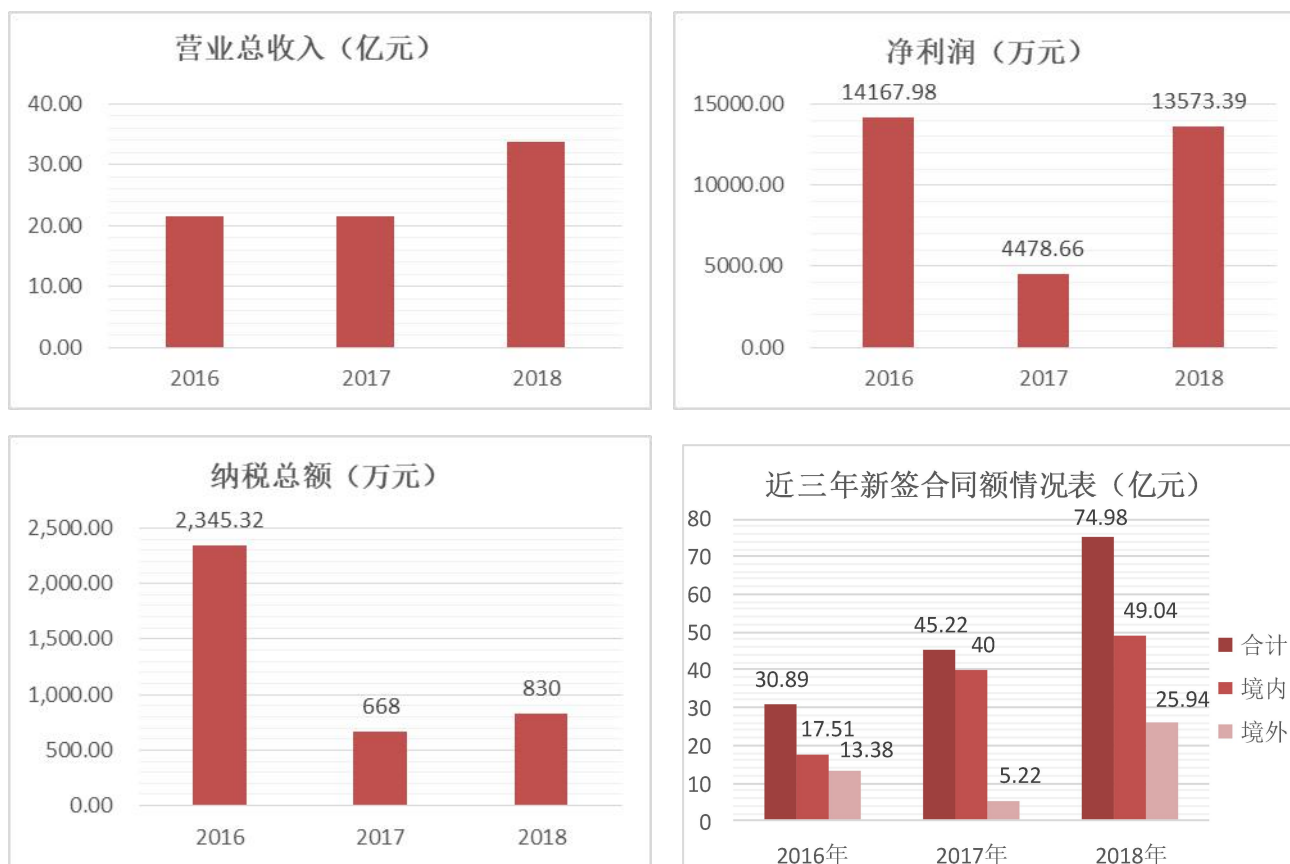
| 项 目            | 数 量  | 占 比  |
|----------------|------|------|
| 接受反腐败政策及培训分公司  | 22   | 100% |
| 接受反腐败政策及培训合作伙伴 | 99   | 98%  |
| 接受反腐败政策及培训员工   | 4002 | 86%  |
| 经确认的腐败事件       | 0    | 0    |
| 接受投诉事件         | 0    | 0    |



### 第三章 做优做强，科学稳健发展

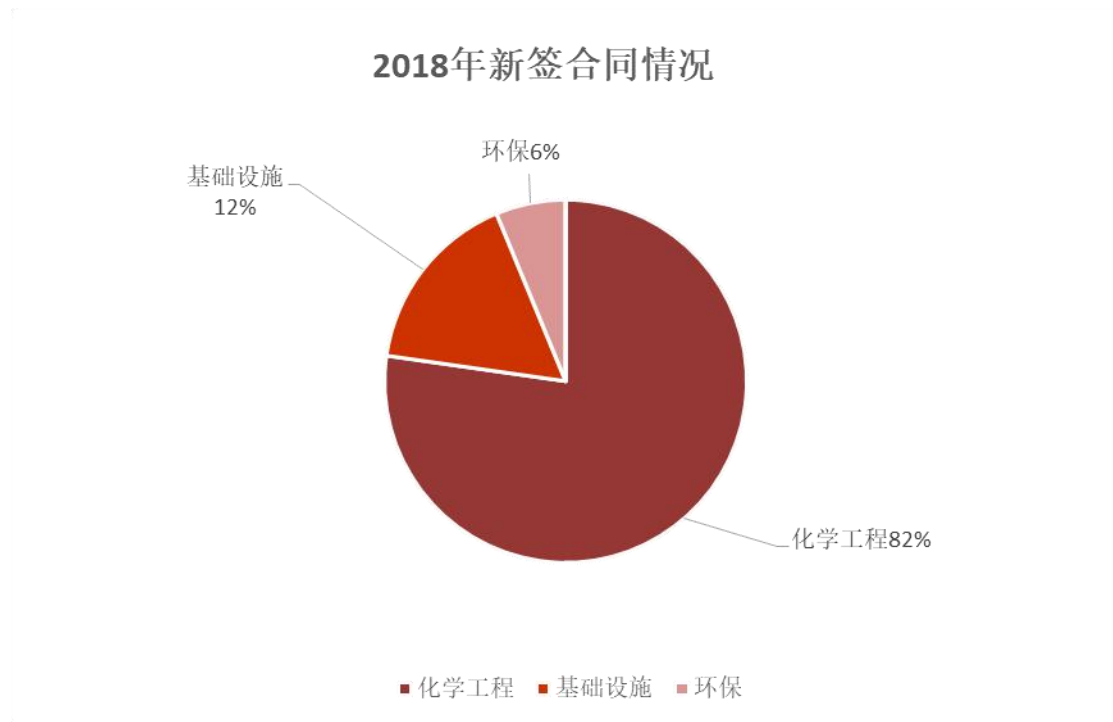
#### 一、业绩发展

在国家经济增速放缓，固定资产投资增速回落，建筑行业，特别是化工建筑行业不景气的宏观大背景下，公司解放思想，开拓创新，勇于进取，仍然实现了规模和效益双重增长。



公司以集团公司“三年五年规划，十年三十年愿景目标”为引领，牢牢把握集团公司的政策与精神走向，解放思想，更新观念，树立“大市场、大经营、大业主、大客户、大项目”的经营理念，扬起经营开发的龙头。全面学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻党的十九大精神和中央经济工作会议精神，提高经营工作人员的

政治站位。巩固传统化工主业市场的同时，坚定不移地走多元化发展道路，在基础设施、环保、实业等相关领域市场营销有新的突破。



公司建立起大客户维护制度，加强与大客户的长期合作，深入巩固客户资信管理，积极维护与大连恒力集团、中泰化学、中国平煤、内蒙汇能等四十多家大客户的合作关系，为公司市场开发工作提供优质资源。在公司多元化经营战略精神的指导下，狠抓传统化工行业，形成以干促揽，以揽带干，干揽良性循环，滚动开发的大好局面；积极拓展环保、市政等非化工领域，以既有市场为保证辐射周边市场，以大客户资源为保证延伸发展链条，调整经营结构，加速转型升级。



公司依托强有力的企业文化，做好品牌营销；紧跟国家政策，成立长江大保护工作领导小组、军民融合工作领导小组，设立海南办事处、粤港澳大湾区办事处、西南办事处、甘肃办事处、黑龙江办事处、京津冀办事处等，积极响应国家号召，推进政策营销；定期拜访省市级领导，维护政商关系，落实高端营销；做一项工程、树一块丰碑、立一方信誉、交一批朋友、打开一片市场，对业主诚信守约，巩固大客户营销；创新商业模式，推动企业跨越式超常规发展。

我公司按照集团公司“做强、做优、做大”的整体思想及改革转型的战略部署，于2018年5月份成立了基础设施部，主要负责市政公用工程、交通运输工程、环境治理工程、军民融合等非化工领域市场开发。紧跟国家产业发展和金融调控政策，引进外部资金，开展新兴产业领域的探索发展和新投融资模式的探索研究。部门自成立以来，积极与地方政府沟通交流，截至目前在开封市已经与各区、局以及金



融机构建立了广泛的联系，各区政府及政府相关部门对于十一公司作为中央企业参与地方基础设施建设均持欢迎态度，并且愿意与我公司紧密合作，共同为开封市的发展建设贡献力量。

除开封市区之外，在洛阳、许昌、山东等省市的市场开发也取得了一定的进展。同时与国化投资、中工建信、建设银行、信托基金等金融机构密切联系，积极拓展融资渠道。

化工行业一直是十一公司的核心主业，随着集团公司改革转型的深入，非化工行业必将取得突飞猛进的发展。对于这一历史的机遇，我们必须迎头赶上，巩固传统化工行业的同时，也要拓展多元化发展道路；例如：城市升级改造、循环经济园、环境保护等等。在拓展非化工领域方面首先要加强与地方各级政府之间的沟通交流，增进互信，把地方政府当做大客户大业主大市场来抓。其次，要在取得项目之后加强项目管理，从而维护好与各级政府的关系，对于后续市场奠定更好地基础。

## **二、供应商管理**

供应商管理遵循以下原则：统一注册，公司在综合信息化系统平台上和集采平台上建立统一的合格供应商库，有意向为公司提供产品和服务的供应商须在平台上进行注册。分级管理，根据公司发展战略、合作业绩、考核评价结果等因素，将供应商分为优质供应商、合格供应商两个级别。动态评价，采取日常管理和年度评价相结合的方式对供应商进行动态评价。公司建立统一的供应商评价指标体系，在综合信息化平台建立评价模版，各单位通过评价模版对与本项目部有交易



的供应商做出具体、客观的评价。择优汰劣，通过评价结果对供应商进行升降级管理，通过新增入网、淘汰退出、进入限制交易名单等，大力培育优质供应商，优化供应商结构，控制采购供应风险。在合作共赢、共同发展的理念指导下，十一化建公司鼓励公平交易，争取双赢，相互信任，通力合作，建立长期契约、伙伴关系。

公司不仅将企业社会责任融入到自身的发展战略、目标和企业经营方针中，同时积极倡导和推动供应链合作伙伴努力做好社会责任工作，引导合作伙伴在材料产品质量、守法合规、诚信经营、环境保护、安全生产等方面，将责任履行深入推进到供应链各个环节。与主要供应商签订了“质量保证协议”、“职业安全健康环境管理要求”、“供应商承诺书”。督促供应商把控质量、提升产能、提升系统能力、普及推动社会责任管理。公司通过现场审核、调查问卷、培训等方式定期对供应商进行社会责任宣传和审查，审查内容包括遵守法规、环境保护、保护劳工权益、诚信经营及质量保证等，提高供应商的履责水平。

2017-2018 年公司未发生侵犯供应商合法权益事件，亦未发生商业贿赂、不正当竞争等违法违规事件，采购行为实现阳光化、流程化、规范化，促进了公司和供应商之间的紧密合作与共同发展。在供应商现场评审中未发现如使用童工、强迫劳动等严重违规事件。

近三年公司供应商社会责任审核情况表

| 年份  | 2016 年 | 2017 年 | 2018 年 |
|-----|--------|--------|--------|
| 合格率 | 65%    | 72%    | 81%    |



注：表格涉及的是主要供应商，其他应急零星材料采购如消耗材料、小型五金工具、办公用品未作监控。

### 三、采购人员培训

公司每年利用年底假期定期组织或根据需要不定期通过视频组织采购人员进行专业培训。人力资源部门制定采购专业系统培训计划，制定采购专业培训课程，包括企业社会责任等方面内容进行培训。2017 年培训两次，参加培训人数共 395 人次，2018 年后培训一次，参加培训人数 212 人次。



## 第四章 绿色前行，助推生态安全

中国化学工程第十一建设有限公司按照安全生产法律法规要求，建立健全了安全组织领导体系、分级管控体系、分级责任体系、规章制度体系、投入保障体系、监督考核体系、责任认定及追究体系、风险控制体系、教育培训体系、信息网络体系、应急救援体系、督查检查体系等安全管理体系，并持续改进，不断完善。

### 一、安全生产

企业是安全生产的责任主体，容不得一丝一毫的松懈和侥幸。企业是安全生产的责任主体，法定代表人则是安全生产的第一责任人，对安全生产负全面的领导责任，分管领导负具体的领导责任。要强化安全生产的主动意识，牢固树立“以人为本、安全第一”的安全生产理念，充分认识企业的安全主体责任，建立纵向到底，横向到边的各类人员的岗位责任制，从高层管理人员到项目经理人员、现场操作人员，把安全责任落实到生产过程的每一个岗位和每一个环节，形成人人抓安全的局面。



安全生产第一责任人在各项目部抓安全促生产

企业各级安全管理机构认真履行其监管职责；项目经理是施工现场安全的第一责任人，是落实主体责任的具体组织者；项目技术负责人、工长和安全员是施工现场安全措施的制定者，对作业人员进行安全技术交底。充分调动广大职工的积极性、主动性和创造性，发动广大职工参与现场安全管理。控制自身不安全行为，减少人为安全事故





的发生。

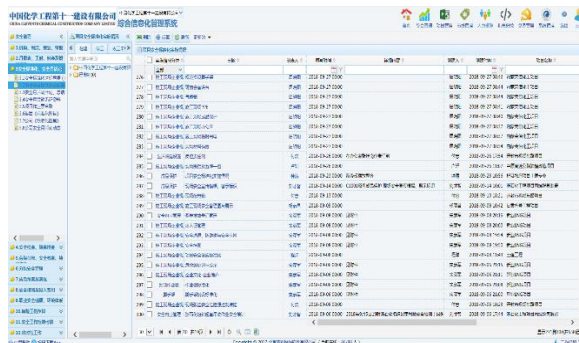


公司领导安全巡查记录表



项目安全人员每日安全巡检记录表

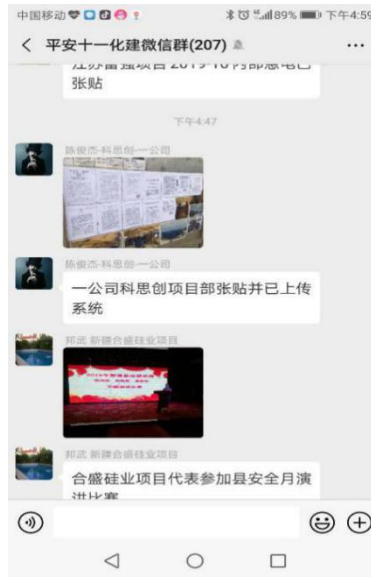
2013 年以来，公司采用 OA 协同办公系统及综合信息化管理系统等对各项目部的安全生产活动进行实时监控，建立安全生产动态监控及预警预报体系，定期对各项目部进行安全大检查，排除各类安全隐患。各项目部定期上报安全活动报表、安全隐患排查表、安全教育情况、应急预案及演练情况。安全危险源辨识表及环境因素识别评价表、职工健康档案，工伤事故报告等。公司自成立以来未发生过重特大安全事故，自 2013 年至今未发生过一般及以下安全事故，公司不断夯实安全生产基础，发挥安全生产管理组织体系作用，推进安全生产标准化建设，形成了长效安全生产管理机制。





公司采用综合信息化管理系统对安全进行全方位管控

OA 协同办公系统



通过微信群及时对各项目部进行政策宣贯

近三年公司安全记录表

| 年份<br>项目 | 2016       | 2017       | 2018       |
|----------|------------|------------|------------|
| 总人工时     | 34,320,000 | 39,000,000 | 46,800,000 |
| 死亡人数     | 0          | 0          | 0          |
| 损工事故数    | 5          | 3          | 3          |
| 工作受限事故数  | 8          | 5          | 6          |
| 医疗处置事故数  | 5          | 4          | 5          |
| 现场处理事故数  | 10         | 15         | 13         |
| 未遂事故数    | 20         | 30         | 40         |
| 损害环境事故数  | 0          | 0          | 0          |
| 损工天数     | 30         | 12         | 28         |
| 总可记录事故数  | 18         | 12         | 14         |
| 总可记录事故率  | 0.105      | 0.062      | 0.060      |
| 损工伤亡率    | 0.029      | 0.015      | 0.013      |
| 损工严重率    | 0.175      | 0.062      | 0.120      |



## 二、职业健康

中国化学工程第十一建设有限公司始终把员工的生命安全放在首位，努力为员工提供健康、安全、卫生的工作条件与生活条件，全力保障员工的职业健康。2017-2018 年员工安全及消防培训覆盖率达 100%。2017 年全年员工平均安全培训时间为 41.5 小时，2018 年全年员工平均安全培训时间为 43 小时，并组织一年一次的体检，全体员工体检率达 100%，全年公司员工职业病发病率为 0。



员工认真领会精神



现场职业健康宣传督导



急救药箱



医疗演习

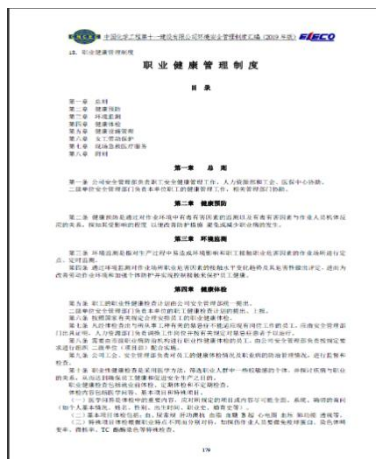


消防演习

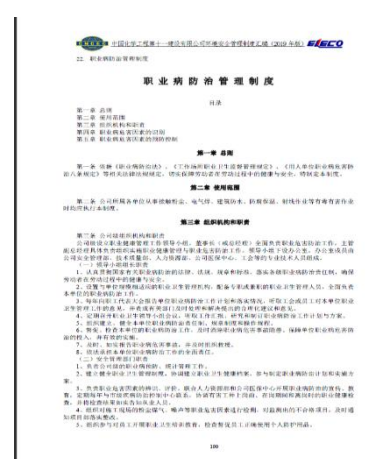


员工健康安全培训

公司安全生产管理部门承担职业健康管理职能，根据国家职业健康与职业病防治的相关法律法规，及时修订本公司的相关管理制度，并根据企业职业健康危害因素的不同，设置专（兼）职人员负责管理。企业的工会组织、人力资源等部门也参与职业病的防控管理工作。公司与各二级单位和建设项目签订相应责任书；对从事职业健康危害岗位的作业人员进行岗前、岗中和离岗前的职业健康体检，并建立健康档案。对各二级单位和建设项目现场有可能发生职业危害的施工部位配备了射线计量检测仪和报警器，有害气体检测仪、噪声检测仪等监视检测设备进行日常的监测工作。



公司修订的职业健康管理制度



公司修订的职业病防治管理制度



另一方面开展职业健康管理体系内部审核及第三方外部审核认证,保持体系持续有效运行。加强施工过程职业卫生管理的教育培训,提高作业人员的自我保护意识和掌握预防职业病的相关知识。公司为从事职业健康危害岗位作业人员配备防尘口罩、防毒面具、防辐射工作服、耳塞等劳动防护用品,合理安排作息时间,积极开展各项文体活动,从员工身心两方面积极预防职业健康危害。



现场安全护具



定期员工体检



丰富多彩的问题活动 缓解职工工作压力

### 三、环保与节能减排

中国化学工程第十一建设有限公司一直秉承着节能环保,绿色低碳的发展理念,严格遵守国家相关节能减排和保护环境的法律法规,不断完善节能减排管理体系,提升员工可持续发展的观念。另一方面公司加快节能技术改造,不断提高能源利用效率,提高公司经济效益、

缓解经济社会发展面临的能源和环境约束。

## 1.生产节能

公司制定及完善了施工现场环境保护制度，针对大气污染、水污染、噪音污染及废弃物的污染制度相关管理措施，对存在的隐患及时排查清理，对突发环境安全事件制定了相应的应急预案。另一方面，公司不断加快节能技术的改造速度，采取各种手段提高能源利用率。做到了保护环境与节能减排并行的良好发展态势。



施工现场采取的各种环保措施

在施工过程中，采用可反复利用的材料，（如可拆卸移动板房，移动式洗手间，可拆卸围挡）以及对可回收再利用的材料（如混凝土模板、脚手架杆、卡扣等），这样不仅节约资源，大大降低了成本，也有助于减少二氧化碳的排放。





项目部使用各种可回收利用的材料

开展节能减排宣传，牢固节能环保，绿色低碳的发展理念，把节能意识和节能措施落实到施工与生活的方方面面，在全公司营造节能减排的浓厚氛围。



开展全员节能环保，绿色低碳宣传会



## 2. 办公室节能

公司在所有办公区域开展无纸化办公，采用 OA 及综合信息化管理系统，在公司及各子公司之间建立信息网络，同时减少油墨、电、水、纸张等的使用，公司下发节水节电措施，鼓励绿色低碳出行，采用节能的中央新风系统，办公区尽量做到人走灯灭，垃圾进行分类处理，从而实现办公绿色化。



节约用电



节约用纸



节电新风系统



节水、节电宣传标语



员工绿色出行



垃圾分类处理

公司分级层层建立应急领导小组，落实应急职责，加强应急属地化管理，强化与政府及相关方应急机制联动，及时响应，科学处置。公司及所属子公司健全完善总体预案、专项预案、现场处置方案应急预案体系，通过国资委应急微信平台，及时收集、发布预警信息。建立海外工程安全生产月报信息表，掌握海外工程安全状况。公司及各项目部全年共开展生产安全事故应急演练 88 场次，参演人员 4100 人次，不断提高应急处置能力和水平。

[illegible]

## 海外工程安全生产月报信息表



应急演练

### 4.环境绩效

公司严格遵守《环境保护法》等法律法规及环境管理体系的相关规定，修订完善了环保管理制度、危险源辨识与评价管理制度、环境因素识别与评价管理制度，落实重要环境因素的相关控制措施，定期开展环境监控。公司近三年未发生过环境污染事件，未受到任何处罚与投诉举报。

公司在主营收入持续增加的前提下，逐步的控制能源消耗，减少温室气体的排放强度。

下附 2017-2018 年能源消耗统计表：



## 2017年能源消耗统计台账

| 序号 | 指标名称     |       | 2017年1-12月份累计 |              |
|----|----------|-------|---------------|--------------|
|    |          |       | 消耗量           | 合价(元)        |
| 1  | 煤炭       | 吨标煤   | 384.89        | 209,869.50   |
| 2  | 电力       | 千瓦时   | 5,154,712.70  | 3,386,317.39 |
|    | 自行施工用电   | 千瓦时   | 2,668,284.57  | 1,965,159.11 |
|    | 生活用电     | 千瓦时   | 1,989,428.14  | 1,421,158.39 |
|    | 供暖用电     | 千瓦时   |               |              |
| 3  | 原油       | 吨     | 42.00         | 343,014.00   |
| 4  | 汽油       | 吨     | 1,609.02      | 1,322,632.12 |
|    | 自有大型机具用油 | 吨     | 11.97         | 70,233.29    |
|    | 行政车用油    | 吨     | 12,392.74     | 1,291,923.99 |
|    | 生活用油     | 吨     | 4.90          | 35,820.89    |
| 5  | 煤油       | 吨     |               |              |
| 6  | 柴油       | 吨     | 2,363.83      | 3,688,332.48 |
|    | 自有大型机具用油 | 吨     | 7,569.23      | 3,016,812.02 |
|    | 行政车用油    | 吨     | 80.72         | 432,511.25   |
|    | 生活用油     | 吨     | 521.57        | 78,070.41    |
|    | 外租车辆用油   | 吨     | 31.01         | 115,237.68   |
| 7  | 燃料油      | 吨     | 713.91        | 274,217.59   |
| 8  | 天然气      | 标准立方米 | 89,214.30     | 280,436.40   |
| 9  | 热力       | 百万千焦  |               |              |
| 10 | 其他能源     | 吨标煤   | 2636.25       | 20105.00     |



### 2018年能源消耗统计表

| 序号 | 指标名称   |       | 2018年1-12月份累计 |              |
|----|--------|-------|---------------|--------------|
|    |        |       | 消耗量           | 合价（元）        |
| 1  | 煤炭     | 吨标煤   | 532.50        | 227,980.00   |
| 2  | 电力     | 千瓦时   | 4,956,304.39  | 3,786,955.14 |
|    | 自行施工用电 | 千瓦时   | 3,249,722.07  | 2,531,876.27 |
|    | 生活用电   | 千瓦时   | 1,706,582.33  | 1,255,078.87 |
|    | 供暖用电   | 千瓦时   |               |              |
| 3  | 原油     | 吨     |               |              |
| 4  | 汽油     | 吨     | 681.15        | 2,838,062.42 |
|    | 自有大型机具 | 吨     | 36.90         | 290,890.20   |
|    | 行政车用油  | 吨     | 627.73        | 2,400,782.33 |
|    | 生活用油   | 吨     | 16.53         | 145,989.89   |
| 5  | 煤油     | 吨     |               |              |
| 6  | 柴油     | 吨     | 1,764.07      | 9,252,083.87 |
|    | 自有大型机具 | 吨     | 1,416.83      | 7,317,946.70 |
|    | 行政车用油  | 吨     | 114.03        | 715,014.52   |
|    | 生活用油   | 吨     | 212.27        | 1,109,359.78 |
|    | 外租车辆用油 | 吨     | 20.94         | 141,203.90   |
| 7  | 燃料油    | kg    | 5,341.91      | 173,736.00   |
| 8  | 天然气    | 标准立方米 | 90,886.56     | 272,126.73   |
| 9  | 热力     | 百万千焦  | 228.25        | 913.00       |
| 10 | 其他能源   | 吨标煤   | 1,290.41      | 4,236.10     |

## 第五章 携手同行，实现价值共赢

### 一、服务广受业内认可



### 二、品质优先

我们依托环境、质量、职业健康安全三大管理体系及石油天然气工业健康安全环境管理体系，推进符合国家和国际标准的项目，并推动所有分公司和子公司优良的发展，以持续提升工程项目运作效率和服务水平。同时通过各分公司和子公司区域辐射的功能，借助公司开发的综合信息化管理平台实施精细化管理，搭建全国网络在线管理与调度运营协同机制，助力项目工程运营协同及在项目施工中可视化及应急预案响应的优化。最终推进项目工程施工难点的解决和服务水平提升，打造更多的优质工程，提高公司在行业的影响力。



工程项目近几年优质工程一览表

| 获奖时间        | 企业荣誉               | 获奖工程                               | 颁奖单位             |
|-------------|--------------------|------------------------------------|------------------|
| 2008. 12    | 中国建设工程鲁班奖          | 中海壳牌南海石化 50 万吨/年乙烯装置               | 中国建筑业协会          |
| 2008. 11    | 国家优质工程银质奖          | 大庆炼化公司 30 万吨/年聚丙烯工程                | 国家工程建设质量奖审定委员会   |
| 2008. 04    | AAA 级安全文明标准化工地     | 新疆独山子 100 万吨/年乙烯裂解                 | 中国建筑业协会          |
| 2008. 07    | 石油优质工程金质奖          | 大庆炼化公司 30 万吨/年聚丙烯工程                | 中国石油工程建设协会       |
| 2008. 7. 23 | 优秀吊装工程             | 大唐多伦年产 46 万吨煤基烯烃项目 3 号煤气化装置吊装工程    | 中国化工施工企业协会等      |
| 2009. 10 .  | 新中国成立六十周年百项经典暨精品工程 | 中海壳牌南海石化 50 万吨/年乙烯装置               | 百项经典暨精品工程评选活动组委员 |
| 2009. 10 .  | 新中国成立六十周年百项经典暨精品工程 | 兖矿国泰年产 20 万吨醋酸和日处理 1000 吨煤新型气化炉工程  | 百项经典暨精品工程评选活动组委员 |
| 2009. 10 .  | 新中国成立六十周年百项经典暨精品工程 | 中国石油独山子石化 1000 万吨/年炼油 100 万吨/年乙烯项目 | 百项经典暨精品工程评选活动组委员 |
| 2009. 07    | 全国化学工业优质工程奖        | 河南龙宇煤化工有限公司 50 万吨/年甲醇工程            | 全国化学工程建设质量奖审定委员会 |
| 2009. 07    | 全国化学工业优质工程奖        | 兖矿鲁南化肥厂原料及动力结构调整项目                 | 全国化学工程建设质量奖审定委员会 |
| 2010        | 全国优秀焊接工程           | 新疆独山子石化公司 100 万吨/年乙烯装置 B 标段        | 中国工程建设焊接协会       |
| 2010. 06    | 全国化学工业境外优质工程奖      | 贵州天福 30 万吨/年合成氨，20 万吨/年甲醇项目        | 全国化学工程建设质量奖审定委员会 |
| 2011. 11    | 国家优质工程银质奖          | 大庆炼化公司油田 4000 万吨稳产配套项目聚合物扩建工程      | 国家工程建设质量奖审定委员会   |
| 2012. 10 .  | AAA 级安全文明标准化工地     | 漳州翔鹭石化 150 万吨/年 PTA                | 中国建筑业协会建筑安全分会    |
| 2011. 11    | AAA 级安全文明标准化诚信工地   | 中新化工 20 万吨/年甲醇项目一期工程               | 中国建筑业协会          |
| 2011. 07    | 度全国化学工业优质工程奖       | 神华煤直接液化 18 万吨/年合成油品装置              | 全国化学工程建设质量奖审定委员会 |
| 2011. 07    | 全国化学工业境外优质工程奖      | 巴基斯坦安格鲁 230MW 电站                   | 全国化学工程建设质量奖审定委员会 |
| 2012. 07    | 全国化学工业优质工程奖        | 开封龙宇化工有限公司 4 万吨/年聚甲醛项目             | 全国化学工程建设质量奖审定委员会 |
| 2012. 07    | 全国化学工业优质工程奖        | 中油乌鲁木齐石化公司 200 万吨/年柴油加氢精制工程        | 全国化学工程建设质量奖审定委员会 |
| 2012. 07    | 全国化学工业优质工程奖        | 新乡中新化工有限责任公司 20 万吨/年甲醇工程           | 全国化学工程建设质量奖审定委员会 |



|         |                 |                                                      |                                |
|---------|-----------------|------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 2012.07 | 全国化学工业优质工程奖     | 国电赤峰化工有限公司年产 30 万吨合成氨、52 万吨尿素项目                      | 全国化学工程建设质量奖审定委员会               |
| 2012.07 | 全国化学工业境外优质工程奖   | 越南金瓯化肥项目                                             | 全国化学工程建设质量奖审定委员会               |
| 2012.12 | 国家优质工程银质奖       | 国投新疆罗布泊钾盐有限责任公司 120 万吨/年钾肥项目                         | 国家工程建设质量奖审定委员会                 |
| 2012.10 | 全国优秀焊接工程一等奖     | 新乡中新化工有限责任公司 20 万吨/年甲醇工程                             | 中国工程建设焊接协会                     |
| 2013.11 | 国家优质工程奖         | 宁夏煤业集团 6 万吨/年聚甲醛                                     | 中国施工企业管理协会                     |
| 2013.07 | 石油优质工程(境外工程)金质奖 | 独山子改扩建炼油及新建乙烯工程                                      | 中国石油工程建设协会                     |
| 2013.07 | 全国化学工业优质工程奖     | 新乡永金化工有限公司 20 万吨/年乙二醇工程                              | 全国化工工程建设质量奖审定委员会               |
| 2013.07 | 全国化学工业优质工程奖     | 乌鲁木齐石化总厂西峰工贸总公司 40 万吨/年轻汽油醚化装置                       | 全国化工工程建设质量奖审定委员会               |
| 2014.07 | 全国化学工业优质工程奖     | 安徽六国化工股份有限公司 28 万吨/年合成氨项目气化装置及煤储运工程                  | 全国化工工程建设质量奖审定委员会               |
| 2014.07 | 全国化学工业优质工程奖     | 中煤鄂尔多斯能源化工有限公司 200 万吨/年合成氨 350 万吨/年尿素项目一期污水(浓盐水)处理装置 | 全国化工工程建设质量奖审定委员会               |
| 2014.07 | 全国化学工业优质工程奖     | 中盐安徽红四方股份有限公司 28 万吨/年合成氨项目气化工程                       | 全国化工工程建设质量奖审定委员会               |
| 2014.07 | 全国化学工业优质工程奖     | 内蒙古白雁湖化工股份有限公司 40WA 全密闭项目二期土建工程                      | 全国化工工程建设质量奖审定委员会               |
| 2014.07 | 石油优质工程(境外工程)金质奖 | 越南(煤头)化肥项目                                           | 中国石油工程建设协会                     |
| 2014.11 | 国家优质工程奖         | 越南宁平(煤头)化肥项目                                         | 中国施工企业管理协会                     |
| 2015.07 | 全国化学工业优质工程奖     | 中煤陕西榆林能源化工有限公司甲醇醋酸深加工一期项目                            | 全国化工工程建设质量奖审定委员会               |
| 2015.07 | 全国化学工业优质工程奖     | 鹤壁煤电股份有限公司 60 万吨/年甲醇项目气化装置                           | 全国化工工程建设质量奖审定委员会               |
| 2015.07 | 全国化学工业优质工程奖     | 拜尔 MD135 万吨/年扩产至 50 万吨/年及公用工程项目                      | 全国化工工程建设质量奖审定委员会               |
| 2015.07 | 全国化学工业优质工程奖     | 渭北煤化工园区 180 万吨甲醇 70 万吨聚烯烃项目                          | 全国化工工程建设质量奖审定委员会               |
| 2015.07 | 全国化学工业境外优质工程奖   | 沙特钢厂 DBN 项目                                          | 全国化工工程建设质量奖审定委员会               |
| 2015.11 | 国家优质工程金质奖       | 中石油独山子炼油改扩建及新建乙烯工程                                   | 中国施工企业管理协会                     |
| 2016.6  | 石油优质工程金奖        | 中国石油天然气股份有限公司乌鲁木齐石化分公司 100 万吨/年对二甲苯芳烃联合装置及配套工程       | 石油天然气工程建设质量审定委员会<br>中国石油工程建设协会 |
| 2016.07 | 全国化学工业优质工程奖     | 神华陕西甲醇下游加工项目                                         | 全国化工工程建设质量奖审定委员会               |





|         |                 |                                              |                  |
|---------|-----------------|----------------------------------------------|------------------|
| 2016.07 | 全国化学工业优质工程奖     | 美克美欧（新疆）10万吨/年1,4-丁二醇项目                      | 全国化工工程建设质量奖审定委员会 |
| 2016.07 | 全国化学工业优质工程奖     | 江苏斯邦8万吨/年高吸水性树脂（SAP）项目                       | 全国化工工程建设质量奖审定委员会 |
| 2016.07 | 全国化学工业优质工程奖     | 鄂尔多斯西北能源120万吨/年甲醇项目                          | 全国化工工程建设质量奖审定委员会 |
| 2016.07 | 全国化学工业优质工程奖     | 安徽淮化10万吨/年合成气示范项目                            | 全国化工工程建设质量奖审定委员会 |
| 2016.07 | 全国化学工业优质工程奖     | 中海油华鹤3052大颗粒尿素项目                             | 全国化工工程建设质量奖审定委员会 |
| 2016.07 | 全国化学工业优质工程奖     | 兖矿榆林煤间接液化项目                                  | 全国化工工程建设质量奖审定委员会 |
| 2016.11 | AAA级安全文明标准化工地   | 惠炼二期污水项目                                     | 中国建筑业协会          |
| 2016.12 | 国家优质工程奖         | 中国石油天然气股份有限公司乌鲁木齐石化分公司100万吨/年对二甲苯芳烃联合装置及配套工程 | 中国施工企业管理协会       |
| 2017.07 | 化工工程建设安全文明工地    | 新疆圣雄PVC项目                                    | 中国化工施工企业协会       |
| 2017.08 | 全国化学工业境外优质工程奖   | 孟加拉沙伽拉化肥项目                                   | 全国化工工程建设质量奖审定委员会 |
| 2017.08 | 全国化学工业优质工程奖     | 安庆曙光化工股份有限公司煤制氢项目                            | 全国化工工程建设质量奖审定委员会 |
| 2017.08 | 全国化学工业优质工程奖     | 平煤神马尼龙科技有限公司年产25万吨己二酸项目（一期）己二酸装置             | 全国化工工程建设质量奖审定委员会 |
| 2017.08 | 全国化学工业优质工程奖     | 神华宁煤400万吨/年煤炭间接液化项目三标段建筑安装工程                 | 全国化工工程建设质量奖审定委员会 |
| 2017.08 | 全国化学工业优质工程奖     | 新疆新业能源化工有限责任公司50万吨/年甲醇项目                     | 全国化工工程建设质量奖审定委员会 |
| 2017.08 | 全国化学工业优质工程奖     | 伊犁新天年产20亿立方米煤制天然气项目污水处理装置                    | 全国化工工程建设质量奖审定委员会 |
| 2017.08 | 全国化学工业优质工程奖     | 青海盐湖金属镁一体化项目100万吨/年甲醇装置                      | 全国化工工程建设质量奖审定委员会 |
| 2017.08 | 全国化学工业优秀焊接工程    | 神华宁煤400万吨/年煤炭间接液化项目三标段建筑安装工程                 | 中国化工施工企业协会       |
| 2017.10 | 优秀焊接一等奖         | 神华宁煤400万吨/年煤炭间接液化项目三标段建筑安装工程                 | 中国工程建设焊接协会       |
| 2017.11 | 国家优质工程奖         | 神华陕西甲醇下游加工项目                                 | 中国施工企业管理协会       |
| 2017.11 | 中国建设工程鲁班奖（境外工程） | 孟加拉沙伽拉化肥项目合成氨工程                              | 中国建筑业协会          |
| 2018.08 | 全国化学工业优质工程奖     | 鄂尔多斯国泰化工40万吨/年煤制甲醇项目（空分装置及甲醇成品罐区）            | 全国化工工程建设质量奖审定委员会 |
| 2018.08 | 全国化学工业优质工程奖     | 蒙维科技有限公司10万吨/年特种PVA树脂项目主装置工程                 | 全国化工工程建设质量奖审定委员会 |



|         |             |                                              |                  |
|---------|-------------|----------------------------------------------|------------------|
| 2018.08 | 全国化学工业优质工程奖 | 蒙维科技 60 万吨/年工业废渣综合利用循环经济项目（水泥熟料系统）           | 全国化工工程建设质量奖审定委员会 |
| 2018.08 | 全国化学工业优质工程奖 | 江苏斯尔邦石化有限公司醇基多联产项目年产 8 万吨 MMA 和 21 万吨 SAR 装置 | 全国化工工程建设质量奖审定委员会 |
| 2018.08 | 全国化学工业优质工程奖 | 新疆圣雄能源股份有限公司煤电盐化循环经济一期项目 50 万吨/年 PVC(二)工程    | 全国化工工程建设质量奖审定委员会 |

近几年，公司质量管理体系运行有效，为提供顾客满意的工程和服务提供了有力保障。公司通过顾客来电、来函、来访、第三方审核或公司顾客满意度调查、用户回访等多种渠道和方式收集顾客的意见及反馈的信息，并且积极回应客户的诉求，建立了电话、邮件、书信、客户中心在内的全方位的客户沟通渠道，并强化培训客户服务人员处理投诉的能力。

客户顾客满意调查情况

|       | 工程项目施工过程顾客满意调查（平均值） | 工程项目竣工顾客满意调查（平均值） |
|-------|---------------------|-------------------|
| 2013年 | 97.4                | 99                |
| 2014年 | 97.4                | 98.5              |
| 2015年 | 96.7                | 98.7              |
| 2016年 | 97.1                | 99.6              |
| 2017年 | 95.3                | 99.1              |
| 2018年 | 95.8                | 95.7              |

近年来随着客户需求增多和要求的提高，客户提出了许多中肯的意见，我们承认自己有许多不足，并将始终以正面的心态，客观、诚恳、主动地去努力改进。

### 三、保障信息安全

致力于以先进技术服务确保用户信息安全，制定了《保密工作管理规定》，严格保护商业秘密和客户信息。公司对相关岗位的所有人员进行了信息安全培训，文件的存档和销毁也都有规定，严格做到标准化操作。报告期间公司总部及各分公司和子公司发生用户信息泄露事件为 0 起。公司在网络方面有加密和权限控制体系，移动存储设备如 U 盘等，和归档文件有加密。公司在管理员工、业务流程以及在技术创新中结合安全控制，以更好的保护企业信息安全。

### 四、参与公益慈善，回报社会





公司在帮扶点——甘肃省华池县白马乡学校（为华池县白马乡学校捐赠校服）



（公司各单位广大党员为公司结对帮扶的贫困户积极捐款）





（公司为白马学校捐赠图书）



（公司党委副书记魏道成与华池县委副书记邱军共同见证捐赠仪式）

## 第六章 以人为本，促进员工成长

### 一、平等雇佣，保护权益

公司注重维护员工的合法权益，在严格执行国家《劳动法》、《劳动合同法》等劳动法律法规的前提下，经公司职代会讨论通过颁布了公司《职工劳动管理规定》，专章规定了员工的权利义务、招聘、劳动合同、岗位配置、工作时间和休息休假、培训、奖惩和建议与申诉等章节，并宣贯到了每位员工。为更好维护员工合法权益，公司不仅



依法与每位员工签订了劳动合同，还与工会签订了集体合同。

2016 年公司工会通过修订《职工劳动管理规定》决议

## 中国化学工程第十一建设有限公司工会文件

### 中国化学工程第十一建设有限公司第十届三次职工代表大会 关于修订公司《职工劳动管理规定》决议

公司《职工劳动管理规定》（草案）经公司十届三次职代会各代表团代表讨论后，认为公司原《职工劳动管理规定》自实施以来，得到了很好的贯彻执行，在职工劳动管理中起到了重要作用。随着公司的不断发展，管理要求不断提升。2013 年 7 月以来，《中华人民共和国劳动合同法》进行了较大范围的修订。根据集团公司《关于职工“严重违反用人单位规章制度”情形认定问题的通知》，以及《关于依法解除“不能胜任工作”员工劳动合同有关事项的通知》的文件要求，对公司原《职工劳动管理规定》进行修订，适应公司管理要求，制定的管理规定是切实可行的，符合公司目前实际情况。各代表团代表经过酝酿讨论，通过修订公司《职工劳动管理规定》。

中国化学工程第十一建设有限公司工会

2016 年 2 月 2 日







公司在招聘录用员工时，公平对待一视同仁，从来没有性别歧视、人种歧视、民族歧视、地域歧视和身体健康歧视等现象。公司现有女员工 843 人，占全体员工的 20%；少数民族员工 150 人，占全体员工的 3.5%；残疾员工 28 名，占全体员工的 0.65%。

| 年度   | 招聘人数 | 女性 | 少数民族 | 贫困地区招聘 |
|------|------|----|------|--------|
| 2017 | 107  | 27 | 10   | 0      |
| 2018 | 230  | 41 | 21   | 25     |

公司关注女员工合法权益保护，特别注意保护他们在孕期、产期、哺乳期、经期等特殊期间的合法权益，为每位女员工每月发放 35 元卫生费。在公司《职工劳动管理规定》中将“对同事性骚扰”列为严重违反公司规章制度行为，公司可予以辞退处理。公司维护员工劳动权利，提供合适的劳动环境和条件，禁止强迫劳动，禁止违章指挥和违章作业，员工有权拒绝违章指挥和违章作业，并可向上级部门或工会申诉。

公司报开封市人力资源社会保障局行政许可，对高级管理人员、外勤和非生产值班人员实行不定时工作制，对项目施工一线人员实行以年为周期的综合计算工时工作制，基地工作人员实行标准工时制。公司保证员工依法享受婚假、丧假、产假、探亲假、带薪年假、工伤假、病假等休假权利，并保护他们在休假期间的待遇。

## 开封市人力资源和社会保障局

### 行政许可决定书

汴人社劳资准字〔2018〕第 001 号

中国化学工程第十一建设有限公司：

你单位于 2018 年 1 月 17 日提出的实行综合计算工时和  
不定时工作制行政许可事项，本局已于 2018 年 1 月 19 日受  
理，受理编号为汴人社劳资受理字〔2018〕第 001 号。经审  
查你单位提供材料，申请岗位符合相关法律、法规规定。依  
照《行政许可法》第四十九条之规定，决定准予你单位对高  
级管理人员、外勤、非生产值班人员实行不定时工作制，对  
施工一线管理技术人员、管工、钳工、冷作工、起重工、焊  
工、仪表、电工、砟工、探伤、汽车驾驶员、热处理、防腐  
工、其他实行以年为周期的综合计算工时工作制，有效期自  
2018 年 2 月 1 日至 2020 年 1 月 31 日。





## 二、薪酬福利

自 2015 年以来，公司每年都在修订完善薪酬福利制度，提高员工的薪酬福利收入，实现员工收入与公司效益同步增长。公司实行同岗同酬，不论男员工还是女员工、残疾员工等其他身份员工，只要在同岗位，即享受同等待遇；公司实行年功工资补贴，激发员工对公司忠诚度和凝聚力；公司特别注意保护女员工在孕期、产期、哺乳期、经期等特殊期间的合法权益，为每位女员工每月发放 35 元卫生费。

### 员工人均薪酬收入与当地最低工资比较

| 年度     | 年人均工资（万元） | 年增长幅度  | 开封市最低工资（万元） | 最低工资倍数 |
|--------|-----------|--------|-------------|--------|
| 2017 年 | 5.2883    | 14.41% | 1.848       | 2.86   |
| 2018 年 | 7.1391    | 40.05% | 2.04        | 3.5    |

### 2017 年女员工人均薪酬收入

| 年度   | 年人均工资（万元） | 年增长幅度  | 占全体员工工资的比重 |
|------|-----------|--------|------------|
| 女员工  | 4.56      | 30%    | 86.23%     |
| 全体员工 | 5.2883    | 14.41% |            |

### 2018 年女员工人均薪酬收入

| 年度   | 年人均工资（万元） | 年增长幅度  | 占全体员工工资的比重 |
|------|-----------|--------|------------|
| 女员工  | 6.82      | 49.56% | 95.53%     |
| 全体员工 | 7.1391    | 40.05% |            |

公司依法为员工缴纳基本养老保险，基本医疗保险，失业保险，工伤保险和生育保险等社会保险和住房公积金。2017 年、2018 年公司分别上缴社保费和住房公积金 7415 万元和 8283 万元，2018 年比 2017 年增长 12%。



## 社保缴费凭据

| 中华人民共和国<br>税收缴款书(税务收现专用)      |                      |                        |               |                                                                                                                              |                       |        |               | 地 |
|-------------------------------|----------------------|------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------|---------------|---|
| 登记注册类型: 国有独资公司                |                      | 填发日期: 2018年12月11日      |               | 税务机关: 国家税务总局开封市税务局第一税务分局                                                                                                     |                       |        |               |   |
| 纳税人识别号: 914102001706441168    |                      | 纳税人名称: 中国化学工程第十一建设有限公司 |               |                                                                                                                              |                       |        |               |   |
| 地址: 开封市汴京路53号                 |                      |                        |               |                                                                                                                              |                       |        |               |   |
| 税种                            | 品目名称                 | 课税数量                   | 计税金额或<br>销售收入 | 税率或<br>单位税额                                                                                                                  | 税款所属时期                | 已缴或扣除额 | 实缴金额          |   |
| 基本医疗保险基金(单位缴纳)                | 基本医疗保险(单位缴纳)         | 298                    | 15,444,291.00 | 0.02                                                                                                                         | 2018-12-01 2018-12-31 | 0.00   | 308,630.60    |   |
| 基本医疗保险基金(个人缴纳)                | 基本医疗保险(个人缴纳)         | 298                    | 15,462,398.00 | 0.06                                                                                                                         | 2018-12-01 2018-12-31 | 0.00   | 928,830.30    |   |
| 企业职工基本养老保险基金收入(单位缴纳)          | 企业职工基本养老保险基金收入(单位缴纳) | 298                    | 15,444,291.00 | 0.08                                                                                                                         | 2018-12-01 2018-12-31 | 0.00   | 1,235,543.28  |   |
| 企业职工基本养老保险基金收入(个人缴纳)          | 企业职工基本养老保险基金收入(个人缴纳) | 298                    | 15,444,291.00 | 0.19                                                                                                                         | 2018-12-01 2018-12-31 | 0.00   | 2,934,415.29  |   |
| 失业保险基金收入(个人缴纳)                | 失业保险基金收入(个人缴纳)       | 298                    | 15,444,291.00 | 0.003                                                                                                                        | 2018-12-01 2018-12-31 | 0.00   | 46,329.65     |   |
| 金额合计(大写) 人民币伍佰肆拾伍万肆仟零肆拾玖元零角贰分 |                      |                        |               |                                                                                                                              |                       |        | ¥5,454,049.12 |   |
| 税务机关(盖章)                      |                      | 代征单位(盖章)               | 填票人(盖章)       | 备注 (182) 豫地现01858815<br>一般申报 正税) 自行申报开封市汴京路53号现金, 主管税务所(科、分局): 国家税务总局开封市税务局第一税务分局税源管理股201812061055160816, 201812061056001037 |                       |        |               |   |
| 系统税票号码: 420181211000184508    |                      |                        |               |                                                                                                                              |                       |        |               |   |
| 安 善 保 管                       |                      |                        |               |                                                                                                                              |                       |        |               |   |

| 中华人民共和国<br>税收缴款书(税务收现专用)   |                |                   |               |                                                                               |                       |        |           | 地 |
|----------------------------|----------------|-------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------|-----------|---|
| 登记注册类型: 其他企业               |                | 填发日期: 2018年12月11日 |               | 税务机关: 国家税务总局开封市税务局第一税务分局                                                      |                       |        |           |   |
| 纳税人识别号: 120000000900000    |                | 纳税人名称: 十一化建临时用工   |               |                                                                               |                       |        |           |   |
| 地址: 开封市汴京路53号              |                |                   |               |                                                                               |                       |        |           |   |
| 税种                         | 品目名称           | 课税数量              | 计税金额或<br>销售收入 | 税率或<br>单位税额                                                                   | 税款所属时期                | 已缴或扣除额 | 实缴金额      |   |
| 基本医疗保险基金(单位缴纳)             | 基本医疗保险(单位缴纳)   | 4                 | 219,166.00    | 0.02                                                                          | 2018-12-01 2018-12-31 | 0.00   | 4,383.60  |   |
| 工伤保险基金收入(单位缴纳)             | 工伤保险基金收入(单位缴纳) | 74                | 219,166.00    | 0.003                                                                         | 2018-12-01 2018-12-31 | 0.00   | 614.00    |   |
| 生育保险基金收入(单位缴纳)             | 生育保险基金收入(单位缴纳) | 74                | 219,166.00    | 0.01                                                                          | 2018-12-01 2018-12-31 | 0.00   | 2,192.00  |   |
| 金额合计(大写) 人民币柒仟壹佰捌拾玖元捌角     |                |                   |               |                                                                               |                       |        | ¥7,189.80 |   |
| 税务机关(盖章)                   |                | 代征单位(盖章)          | 填票人(盖章)       | 备注 (182) 豫地现01858818<br>一般申报 正税) 自行申报现金, 主管税务所(科、分局): 国家税务总局开封市税务局第一税务分局税源管理股 |                       |        |           |   |
| 系统税票号码: 420181211000185909 |                |                   |               |                                                                               |                       |        |           |   |
| 安 善 保 管                    |                |                   |               |                                                                               |                       |        |           |   |





| 中华人民共和国<br>税收缴款书(税务收现专用)    |                         |                       |               |                                                                            |        |           |            |  | 地                |
|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------|--------|-----------|------------|--|------------------|
| 登记注册类型: 其他企业                |                         | 填发日期: 2018年12月11日     |               | 税务机关: 国家税务总局开封市税务局第一税务分局                                                   |        |           |            |  | (182)豫地现01858817 |
| 纳税人识别号: 120000000900000     |                         | 纳税人名称: 十一化建临时用工第一税务分局 |               |                                                                            |        |           |            |  |                  |
| 地 址                         |                         |                       |               |                                                                            |        |           |            |  |                  |
| 税 种                         | 品 目 名 称                 | 课税数量                  | 计税金额或<br>销售收入 | 税 率 或<br>单位税额                                                              | 税款所属时期 | 已缴或扣除额    | 实 缴 金 额    |  |                  |
| 企业职工基本养老保险(单位缴纳)            | 企业职工基本养老保险(单位缴纳)        | 219,166.00            | 0.19          | 2018-12-01 2018-12-31                                                      | 0.00   | 41,641.54 |            |  |                  |
| 企业职工基本养老保险(个人缴纳)            | 企业职工基本养老保险(个人缴纳)        | 219,166.00            | 0.08          | 2018-12-01 2018-12-31                                                      | 0.00   | 17,533.28 |            |  |                  |
| 失业保险基金收入 失业保险(单位缴纳)         | 失业保险基金收入 失业保险(单位缴纳)     | 219,166.00            | 0.007         | 2018-12-01 2018-12-31                                                      | 0.00   | 1,534.16  |            |  |                  |
| 失业保险基金收入 失业保险(个人缴纳)         | 失业保险基金收入 失业保险(个人缴纳)     | 219,166.00            | 0.003         | 2018-12-01 2018-12-31                                                      | 0.00   | 657.45    |            |  |                  |
| 基本医疗保险基金收入 基本医疗保险(单位缴纳)     | 基本医疗保险基金收入 基本医疗保险(单位缴纳) | 219,166.00            | 0.06          | 2018-12-01 2018-12-31                                                      | 0.00   | 13,150.00 |            |  |                  |
| 金额合计 (大写) 人民币柒万肆仟伍佰壹拾陆元肆角叁分 |                         |                       |               |                                                                            |        |           | ¥74,516.43 |  |                  |
| 税务机关 (盖章)                   |                         | 代征单位 (盖章)             | 填票人 杨洁        | 备注 (182)豫地现01858817<br>一般申报 正税 自行申报现金,主管税务所(科、分局): 国家税务总局开封市税务局第一税务分局税源管理股 |        |           |            |  |                  |
| 系统税票号码: 420181211000185809  |                         |                       |               |                                                                            |        |           |            |  |                  |
| 安 善 保 管                     |                         |                       |               |                                                                            |        |           |            |  |                  |

| 中华人民共和国<br>税收缴款书(税务收现专用)    |                     |                        |               |                                                                                                                           |        |            |             |  | 地                |
|-----------------------------|---------------------|------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|-------------|--|------------------|
| 登记注册类型: 国有独资公司              |                     | 填发日期: 2018年12月11日      |               | 税务机关: 国家税务总局开封市税务局第一税务分局                                                                                                  |        |            |             |  | (182)豫地现01858816 |
| 纳税人识别号: 91410200170644116B  |                     | 纳税人名称: 中国化学工程第十一建设有限公司 |               |                                                                                                                           |        |            |             |  |                  |
| 地 址                         |                     | 开封市汴京路53号              |               |                                                                                                                           |        |            |             |  |                  |
| 税 种                         | 品 目 名 称             | 课税数量                   | 计税金额或<br>销售收入 | 税 率 或<br>单位税额                                                                                                             | 税款所属时期 | 已缴或扣除额     | 实 缴 金 额     |  |                  |
| 失业保险基金收入 失业保险(单位缴纳)         | 失业保险基金收入 失业保险(单位缴纳) | 15,444,291.00          | 0.007         | 2018-12-01 2018-12-31                                                                                                     | 0.00   | 108,110.04 |             |  |                  |
| 生育保险基金收入 生育保险               | 生育保险基金收入 生育保险       | 4,298.00               | 0.01          | 2018-12-01 2018-12-31                                                                                                     | 0.00   | 154,443.00 |             |  |                  |
| 工伤保险基金收入 工伤保险               | 工伤保险基金收入 工伤保险       | 4,298.00               | 0.003         | 2018-12-01 2018-12-31                                                                                                     | 0.00   | 50,927.00  |             |  |                  |
| 金额合计 (大写) 人民币叁拾壹万叁仟肆佰捌拾元零肆分 |                     |                        |               |                                                                                                                           |        |            | ¥313,480.04 |  |                  |
| 税务机关 (盖章)                   |                     | 代征单位 (盖章)              | 填票人 杨洁        | 备注 (182)豫地现01858816<br>一般申报 正税 自行申报开封市汴京路53号现金,主管税务所(科、分局): 国家税务总局开封市税务局第一税务分局税源管理股201812061055160816, 201812061056001037 |        |            |             |  |                  |
| 系统税票号码: 420181211000184509  |                     |                        |               |                                                                                                                           |        |            |             |  |                  |
| 安 善 保 管                     |                     |                        |               |                                                                                                                           |        |            |             |  |                  |

公司为员工定期提供健康体检、生日慰问金等福利,定期慰问困难职工,并为他们的孩子上学提供资助。公司为项目部职工报销往返路费,免费提供较为舒适的住宿环境,提供物美价廉的饮食。



### 2017-2018 年公司各分子公司劳动人权绩效统计

| 项目            | 第一工程公司 | 第二工程公司 | 第三工程公司 | 第四工程公司 | 第五工程公司 | 第九工程公司 | 仪电工程公司 | 新疆工程公司 |
|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 童工人数（人）       | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      |
| 重大安全事故（起）     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      |
| 强迫劳动、歧视、骚扰（起） | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      |
| 工伤致死（人）       | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      |
| 劳务诉讼（起）       | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      |
| 员工安全培训        | 100    | 100    | 100    | 100    | 100    | 100    | 100    | 100    |
| 员工体检率（%）      | 100    | 100    | 100    | 100    | 100    | 100    | 100    | 100    |
| 劳动合同覆盖率（%）    | 100    | 100    | 100    | 100    | 100    | 100    | 100    | 100    |

| 项目            | 内蒙分公司 | 西北分公司 | 中原分公司 | 大件吊装公司 | 斯里兰卡分公司 | 俄罗斯分公司 | 吉尔吉斯斯坦分公司 | 化工机械设备制造厂 |
|---------------|-------|-------|-------|--------|---------|--------|-----------|-----------|
| 童工人数（人）       | 0     | 0     | 0     | 0      | 0       | 0      | 0         | 0         |
| 重大安全事故（起）     | 0     | 0     | 0     | 0      | 0       | 0      | 0         | 0         |
| 强迫劳动、歧视、骚扰（起） | 0     | 0     | 0     | 0      | 0       | 0      | 0         | 0         |
| 工伤致死（人）       | 0     | 0     | 0     | 0      | 0       | 0      | 0         | 0         |
| 劳务诉讼（起）       | 0     | 0     | 0     | 0      | 0       | 0      | 0         | 0         |
| 员工安全培训        | 100   | 100   | 100   | 100    | 100     | 100    | 100       | 100       |
| 员工体检率（%）      | 100   | 100   | 100   | 100    | 100     | 100    | 100       | 100       |
| 劳动合同覆盖率（%）    | 100   | 100   | 100   | 100    | 100     | 100    | 100       | 100       |



| 项目            | 上海十一化学工程建设有限公司 | 开封中环工程检测科技有限公司 | 中国化学工程第十一建设(沙特)有限公司 | 中国化学工程第十一建设(马来西亚)有限公司 | 中国化学工程第十一建设(印尼)有限公司 | 中国化学工程第十一建设(阿曼)有限公司 | 中国化学工程第十一建设(新加坡)有限公司 | 中国化学工程第十一建设马来西亚合资公司 |
|---------------|----------------|----------------|---------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|----------------------|---------------------|
| 童工人数(人)       | 0              | 0              | 0                   | 0                     | 0                   | 0                   | 0                    | 0                   |
| 重大安全事故(起)     | 0              | 0              | 0                   | 0                     | 0                   | 0                   | 0                    | 0                   |
| 强迫劳动、歧视、骚扰(起) | 0              | 0              | 0                   | 0                     | 0                   | 0                   | 0                    | 0                   |
| 工伤致死(人)       | 0              | 0              | 0                   | 0                     | 0                   | 0                   | 0                    | 0                   |
| 劳务诉讼(起)       | 0              | 0              | 0                   | 0                     | 0                   | 0                   | 0                    | 0                   |
| 员工安全培训        | 100            | 100            | 100                 | 100                   | 100                 | 100                 | 100                  | 100                 |
| 员工体检率(%)      | 100            | 100            | 100                 | 100                   | 100                 | 100                 | 100                  | 100                 |
| 劳动合同覆盖率(%)    | 100            | 100            | 100                 | 100                   | 100                 | 100                 | 100                  | 100                 |

### 三、民主管理

公司保障员工的言论自由，保障员工发表意见建议的权利。公司制定内部沟通相关管理规定，通过建立各种渠道，确保员工能采用最适宜与有效的方式与公司高层进行沟通交流，保证员工的意见建议能及时反映，员工权益能得到全面维护。

公司为员工打开了多条内部沟通的渠道：①建立了功能齐全、运行可靠的协同办公平台 OA 办公平台；②在办公楼设立意见箱，收集员工对公司的意见、建议及投诉；③每年进行员工满意度调查，针对调查结果召开专题研究会议，对员工所提的意见、建议进行答复，并



制定相关措施予以落实；④公司建立网站，并及时更新相关内容。⑤每半年一次内部交流会议。⑥公司微信公众号公布举报程序。

#### 四、职业发展

公司重视员工的职业生涯发展，建立了完善了师带徒、员工培训、领导人员选拔、技术职称、技能等级、人才队伍建设等管理制度，尊重人才，关心员工的成长，拓宽员工职业发展的平台和通道，实现员工发展与公司愿景相结合。

为促使新入职员工早日融入公司，早日成才，2017 年公司开始实施导师带徒制度，为每位新入职员工提供导师，导师带徒不超过 2 人，每带徒 1 人每月补助导师 200 元津贴。培养期满经效果评估后，对导师给予相应奖惩。

公司重视员工的培养提升，根据“公司三年五年规划，十年三十年愿景”战略目标，按照岗位需要和员工实际情况，制定培训规划，并予以落实。2018 年公司开展培训累计 3635 人次，其中内部培训累计 3160 人次，外部培训累计 475 人次，选送中层年青领导参加清华大学领导力提升高级研修班 3 人。

公司重视人才的选拔使用，公司三级副职以上领导岗位出现空缺或机关总部岗位出现空缺时，均在全公司范围内公开竞聘选拔。

公司鼓励员工早日成才，在薪酬福利制度里设置了各类人才津贴，对专业技术人才按照技术等级设置了职称津贴；对技能人才按照工人技术等级设置了技师津贴；对专家人才设置了专家津贴。

公司拓宽了人才发展通道，建立了领导干部、项目管理、专业管



理、技术管理、党务管理和技能人才发展通道，实现了“纵向贯通、横向互通”，同等级人才享受同等薪酬福利待遇。

专业技术人才队伍

| 类别 | 正高级职称 | 副高级职称 | 中级职称 | 初级职称 |
|----|-------|-------|------|------|
| 人数 | 27    | 270   | 437  | 943  |

技能人才队伍

| 类别 | 技师  | 高级技师 |
|----|-----|------|
| 人数 | 123 | 630  |

注册类执业资质队伍

| 类别 | 一级建造师 | 二级建造师 | 注册安全工程师 | 其他执业资质 |
|----|-------|-------|---------|--------|
| 人数 | 135   | 49    | 44      | 27     |

专家人才队伍

| 类别 | 集团公司级  |        | 公司级    |        |
|----|--------|--------|--------|--------|
|    | 工程技术专家 | 项目管理专家 | 工程技术专家 | 项目管理专家 |
| 人数 | 2      | 2      | 3      | 7      |



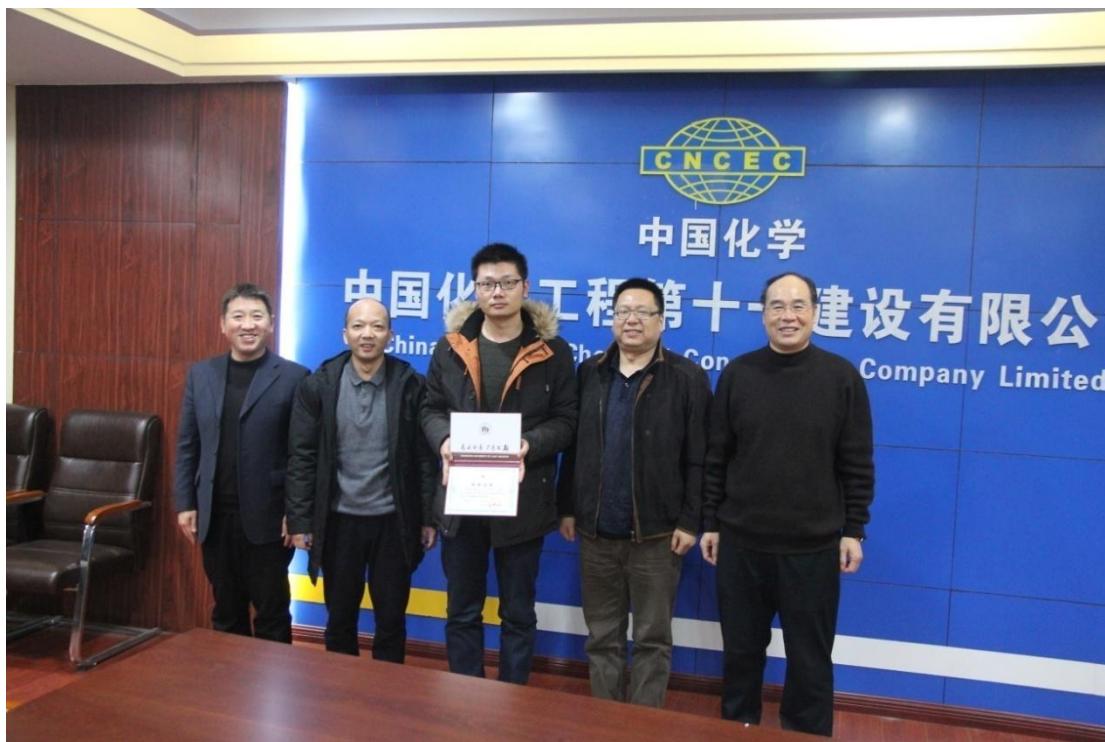
制定人才发展路径



- 对新入职员工进行培训，宣贯反强迫劳动，反歧视、反骚扰，反童工等相关公司用工政策和人力资源管理政策：



- 鼓励员工接受再教育与郑州轻工业大学联合培训硕士研究生



- 各级党委全面加强学习，做到每周开展一次集中学习，促进了党员、干部理论水平和工作能力的提升





- 严格落实国资委党委集中轮训工作要求，举办轮训班，开展集中轮训



- 公司领导干部培训班



## 五、人文关怀

全面加强企业文化建设，充分关怀员工工作和生活，不断增强员工归属感，幸福感，关爱退休和困难员工。

“迎五一比奉献 我劳动我光荣”——大连恒力最美劳动者表扬大会



优秀员工颁奖典礼





项目部庆元旦拔河比赛



组织退休老职工游园



新春佳节来临之际，公司党委书记李石聚看望离退休老干部



公司党委书记、董事长李石聚看望退休老领导





春节前公司党委副书记魏道成代表党委看望困难党员



关爱女员工，三八国际劳动妇女节期间，公司开展表彰大会



关爱女员工，丰富员工文化活动







公司广场舞大赛

## 关于举办2019年单身男女踏青交友活动的通知

公告板块: 信息与公告(公司总部人员)  
发布人: 袁卫红

发布部门: 党群工作部  
发布时间: 2019-03-27 15:17

阅读量: 319  
发布范围: 中国化学工程第十一建...

关于举办2019年单身男女踏青交友  
活动的通知

为继承和弘扬中华民族优秀传统文化,传承清明文化的丰富内涵,搭建男女青年交流平台,开封市妇联、市总工会、市文明办、开封日报报业集团决定在清明文化节期间举办单身男女踏青交友活动。现将相关事宜通知如下:

## 一、活动宗旨

为了弘扬文明新风,倡导时代新风尚,进一步增强广大家庭特别是单身青年对传统文化的了解,体会清明文化的博大精深,扩大清明文化的影响力,同时为追求美好幸福

## 关爱年轻员工



“中国梦 劳动美”公司职工演讲比赛





公司参加集团春节文艺晚会演出

## GRI 指标索引

| GRI 标准           | 披露(表格中标☆为核心披露项)      | 页码   | 从略 |
|------------------|----------------------|------|----|
| GRI102:一般披露 2016 | ☆102-1 组织名称          | 1    |    |
|                  | ☆102-2 活动、品牌、产品和服务   | 1    |    |
|                  | ☆102-3 总部位置          | 1    |    |
|                  | ☆102-4 经营位置          | 1    |    |
|                  | ☆102-5 所有权与法律形式      | 1    |    |
|                  | ☆102-6 服务的市场         | 1    |    |
|                  | ☆102-7 组织规模          | 1    |    |
|                  | ☆102-8 关于员工和其他工作者的信息 | 1    |    |
|                  | ☆102-9 供应链           | 41   |    |
|                  | ☆102-10 组织及其供应链的重大变化 | 1-2  |    |
|                  | ☆102-11 预警原则或方针      | 8-10 |    |



|                                |       |     |
|--------------------------------|-------|-----|
| ☆102-12 外部倡议                   | 2-7   |     |
| ☆102-13 协会的成员资格                | 2-7   |     |
| ☆102-14 高级决策者的声明               | 董事长致辞 |     |
| 102-15 关键影响、风险和机遇              | 20-21 |     |
| ☆102-16 价值观、原则、标准和行为规范         | 2     |     |
| 102-17 关于道德的建议和关切问题的机制         | 11-19 |     |
| ☆102-18 管治架构                   | 3     |     |
| 102-19 授权                      | 3     |     |
| 102-20 行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任    | 3     |     |
| 102-21 就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商  | 9-10  |     |
| 102-22 最高管治机构及其委员会的组成          | 9     |     |
| 102-23 最高管治机构主席                | 9     |     |
| 102-24 最高管治机构的提名和甄选            | /     |     |
| 102-25 利益冲突                    | /     | 不适用 |
| 102-26 最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用 | /     |     |
| 102-27 最高管治机构的集体认识             | /     | 不适用 |
| 102-28 最高管治机构的绩效评估             | /     |     |
| 102-29 经济、环境和社会影响的识别和管理        | 9-10  |     |
| 102-30 风险管理流程的效果               | 10    |     |
| 102-31 经济、环境和社会议题的评审           | 9     |     |
| 102-32 最高管治机构在可持续发展报告方面的作用     | 2-3   |     |
| 102-33 重要关切问题的沟通               | 4-6   |     |
| 102-34 重要关切问题的性质和总数            | /     |     |
| 102-35 报酬政策                    | 49    |     |

|                   |                            |       |  |
|-------------------|----------------------------|-------|--|
|                   | 102-36 决定报酬的过程             | /     |  |
|                   | 102-37 利益相关方对报酬决定过程的参与     | /     |  |
|                   | 102-38 年度总薪酬比率             | /     |  |
|                   | 102-39 年度总薪酬增幅比率           | /     |  |
|                   | ☆102-40 利益相关方群体列表          | 9-10  |  |
|                   | ☆102-41 集体谈判协议             | /     |  |
|                   | ☆102-42 利益相关方的识别和遴选        | 9-10  |  |
|                   | ☆102-43 利益相关方参与方针          | 9-10  |  |
|                   | ☆102-44 提出的主要议题和关切问题       | 9-10  |  |
|                   | ☆102-45 合并财务报表中所涵盖的实体      | 3     |  |
|                   | ☆102-46 界定报告内容和议题边界        | 关于本报告 |  |
|                   | ☆102-47 实质性议题列表            | 关于本报告 |  |
|                   | ☆102-48 信息重述               | 关于本报告 |  |
|                   | ☆102-49 报告变化               | 关于本报告 |  |
|                   | ☆102-50 报告期                | 关于本报告 |  |
|                   | ☆102-51 最近报告的日期            | 关于本报告 |  |
|                   | ☆102-52 报告周期               | 关于本报告 |  |
|                   | ☆102-53 可回答报告相关的问题的联系人信息   | 关于本报告 |  |
|                   | ☆102-54 符合 GRI 标准进行报告的声明   | 关于本报告 |  |
|                   | ☆102-55GRI 内容索引            | 65-70 |  |
|                   | ☆102-56 外部鉴证               | /     |  |
| GRI103: 管理方法 2016 | 103-1 对实质性议题及其边界的说明        | 9-10  |  |
|                   | 103-2 管理方法及其组成部分           | 9-10  |  |
|                   | 103-3 管理方法的评估              | 9-10  |  |
| RI201: 经济绩效 2016  | 201-1 直接产生和分配的经济价值         | /     |  |
|                   | 201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇 | /     |  |
|                   | 201-3 义务性固定福利计划和其他退休计划     | 49-50 |  |

|                      |                                               |       |  |
|----------------------|-----------------------------------------------|-------|--|
|                      | 201-4 政府给予的财政补贴                               | 无     |  |
| GRI202: 市场表现 2016    | 202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比                   | /     |  |
|                      | 202-2 从当地社区雇佣高管的比例                            | 49-50 |  |
| GRI203: 间接经济影响 2016  | 203-1 基础设施投资和支持性服务                            | 无     |  |
|                      | 203-2 重大间接经济影响                                | 无     |  |
| GRI204: 采购实践 2016    | 204-1 向当地供应商采购支出的比例                           | 23-24 |  |
| GRI205: 反腐败 2016     | 205-1 已进行腐败风险评估的运营点                           | 13-19 |  |
|                      | 205-2 反腐败政策和程序的传达及培训                          | 13-19 |  |
|                      | 205-3 经确认的腐败事件和采取的行动                          | 13-19 |  |
| GRI206: 不正当竞争行为 2016 | 206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼               | 无     |  |
| GRI301: 物料 2016      | 301-1 所用物料的重量或体积                              | /     |  |
|                      | 301-2 所使用的回收进料                                | /     |  |
|                      | 301-3 回收产品及其包装材料                              | 不适用   |  |
| GRI302: 能源 2016      | 302-1 组织内部的能源消耗量                              | 39-40 |  |
|                      | 302-2 组织外部的能源消耗量                              | 39-40 |  |
|                      | 302-3 能源强度                                    | /     |  |
|                      | 302-4 减少能源消耗量                                 | 33-35 |  |
|                      | 302-5 降低产品和服务的能源需求                            | 33-35 |  |
| GRI303: 水资源 2016     | 303-1 按源头划分的取水                                | 39-40 |  |
|                      | 303-2 因取水而受重大影响的水源                            | /     |  |
|                      | 303-3 水循环与再利用                                 | /     |  |
| GRI304: 生物多样性 2016   | 304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点 | /     |  |
|                      | 304-2 活动、产品和服务对                               | /     |  |



|                      |                                                                 |       |  |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------|-------|--|
|                      | 生物多样性的重大影响                                                      |       |  |
|                      | 304-3 受保护或经修复的栖息地                                               | /     |  |
|                      | 304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种                      | /     |  |
| GRI305: 排放 2016      | 305-1 直接 (范畴 1) 温室气体排放                                          | 39-40 |  |
|                      | 305-2 能源间接 (范畴 2) 温室气体排放                                        | 39-40 |  |
|                      | 305-3 其他间接 (范畴 3) 温室气体排放                                        | /     |  |
|                      | 305-4 温室气体排放强度                                                  | /     |  |
|                      | 305-5 温室气体减排量                                                   | 39-40 |  |
|                      | 305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放                                          | /     |  |
|                      | 305-7 氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )、硫氧化物 (SO <sub>x</sub> ) 和其他重大气体排放 | /     |  |
| GRI306: 污水和废弃物 2016  | 306-1 按水质及排放目的地分类的排水总量                                          | /     |  |
|                      | 306-2 按类别及处理方法分类的废弃物总量                                          | /     |  |
|                      | 306-3 重大泄露                                                      | 无泄露   |  |
|                      | 306-4 危险废物运输                                                    | 无     |  |
|                      | 306-5 受排水和或/径流影响的水体                                             | /     |  |
| GRI307: 环境合规 2016    | 307-1 违反环境法律法规                                                  | 无     |  |
| GRI308: 供应商环境评估 2016 | 308-1 使用环境标准筛选的新供应商                                             | 23-24 |  |
|                      | 308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动                                        | 23-24 |  |
| GRI401: 雇佣 2016      | 401-1 新进员工和员工流动率                                                | 49-51 |  |
|                      | 401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利                                  | 49    |  |
|                      | 401-3 育儿假                                                       | /     |  |
| GRI401: 劳资关系 2016    | 402-1 有关运营变更的最短通知期                                              | 49    |  |
| GRI403: 职业健康与安全 2016 | 403-1 劳资联合健康安全委员会中的工作者代表                                        | 3     |  |

|                       |                                 |       |     |
|-----------------------|---------------------------------|-------|-----|
|                       | 403-2 工伤类别，工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率   | 51-52 |     |
|                       | 403-3 从事职业病高发职业或高职业病风险职业的工作者    | /     |     |
|                       | 403-4 工会正式协议中的健康与安全议题           | /     |     |
| GRI404：培训与教育 2016     | 404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数          | 30    |     |
|                       | 404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案           | 53-54 |     |
|                       | 404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比       | 100%  |     |
| GRI405：多元化与平等机会 2016  | 405-1 管治机构与员工的多元化               | /     |     |
|                       | 405-2 男女基本工资和报酬的比例              | 缺     |     |
| GRI406：反歧视 2016       | 406-1 歧视事件及采取的纠正行动              | 52-53 |     |
| GRI407：结社自由与集体谈判 2016 | 407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商 | 无     |     |
| GRI408：童工 2016        | 408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商        | 无     |     |
| GRI409：强迫或强制劳动 2016   | 409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商   | 无     |     |
| GRI410：安保实践 2016      | 410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员        | /     |     |
| GRI411：原住民权利 2016     | 411-1 涉及侵犯原住民权利的事件              | 无影响   |     |
| GRI412：人权评估 2016      | 412-1 接受人权审查或影响评估的运营点           | 51-52 |     |
|                       | 412-2 人权政策或程序方面的员工培训            | /     | 不适用 |
|                       | 412-3 包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约  | 无     |     |
| GRI413：当地社区 2016      | 413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点     | 51-52 |     |
|                       | 413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运       | 无     |     |

|                      |                               |       |  |
|----------------------|-------------------------------|-------|--|
|                      | 营点                            |       |  |
| GRI414: 供应商社会评估 2016 | 414-1 使用社会标准筛选的新供应商           | 23-24 |  |
|                      | 414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动      | 23-24 |  |
| GRI415: 公共政策 2016    | 415-1 政治捐赠                    | 无     |  |
| GRI416: 客户健康与安全 2016 | 416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估     | 不适用   |  |
|                      | 416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件    | 不适用   |  |
| GRI417: 营销与标识 2016   | 417-1 对产品和服务信息与标识的要求          | 不适用   |  |
|                      | 417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件       | 不适用   |  |
|                      | 417-3 涉及市场营销的违规事件             | 无     |  |
| GRI418: 客户隐私 2016    | 418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉 | 无     |  |
| GRI419: 社会经济合规 2016  | 419-1 违反社会与经济领域的法律和法规         | 无     |  |



## 联合国全球契约十项原则对照表

|                                |                                                                                                        |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>人权</b>                      |                                                                                                        |
| 原则 1: 企业应该尊重和维护国际公认的各项人权       | 尊重并维护员工在信仰、劳动、健康等方面的权利。切实保障员工的权益。                                                                      |
| 原则 2: 绝不参与任何漠视与践踏人权的行为         | 严格遵守《中华人民共和国劳动法》等项法律法规, 坚持平等雇佣, 推进公司民主管理与监督。                                                           |
| <b>劳工标准</b>                    |                                                                                                        |
| 原则 3: 企业应该维护结社自由, 并承认劳资集体谈判的权利 | 成立工会, 搭建了良好的员工沟通渠道, 充分听取员工的意见与建议。                                                                      |
| 原则 4: 彻底消除各种形式的强迫劳动            | 员工招聘时, 本着“双方自愿, 双向选择”的原则, 不强迫招聘, 员工入职后不强迫劳动, 在需要加班的时候, 遵循员工自愿的原则, 并按照规定支付加班工资。公司严格依照相关法律规定, 与员工签订劳动合同。 |
| 原则 5: 有效废除童工制                  | 公司层层把关严格禁止使用童工。                                                                                        |
| 原则 6: 杜绝任何在用工与行业方面的歧视行为        | 奉行平等、非歧视的用工政策, 公司严禁任何在性别、民族、宗教、政治等方面的歧视。                                                               |
| <b>环境保护</b>                    |                                                                                                        |
| 原则 7: 企业应对环境挑战未雨绸缪             | 环境管理体系建设, 积极推进绿色管理, 通过了 ISO 14001: 2015 环境管理认证。                                                        |
| 原则 8: 主动增加对环保所承担的责任 践行绿色 IT。   | 加强能源管理, 降低能耗。借助公司综合信息管理系统, 逐步推行无纸化办公。                                                                  |
| 原则 9: 鼓励无害环境技术的发展与推广           | 坚持可持续发展战略, 对可回收材料进行周转使用。                                                                               |
| <b>反腐败</b>                     |                                                                                                        |
| 原则 10: 企业应反对各种形式的贪污, 包括勒索和行贿受贿 | 合规守法经营, 反腐败培训, 廉洁宣誓, 领导干部履职签订《廉洁从业承诺书》, 供应商签署行为准则承诺书。                                                  |



## 意见反馈表

尊敬的客户：

您好！

非常感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 对于中国化学工程第十一建设有限公司，您的身份是：

☐ 员工 ☐ 客户 ☐ 供应商 ☐ 监督机构 ☐ 媒体

☐ 其他（请注明）\_\_\_\_\_

2. 您对报告的总体印象是：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

3. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

☐ 很高 ☐ 较高 ☐ 一般 ☐ 较低 ☐ 很低

4. 您认为报告结构：

☐ 很合理 ☐ 较合理 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

5. 您认为报告版式设计和表现形式：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

开放性问题：请您对《中国化学工程第十一建设有限公司  
2017-2018 年社会责任报告》提出宝贵意见与建议：

我们的联系方式：

联系人：谢君强

地址：河南省开封市汴京大道 53 号；

电话：0371-22905254；

传真：0371-22906666。